

Рецензия на монографию Камолова С.Г. «Антиконфликтология»

Review of the monograph by S. Kamolov "Anti-Conflictology"

Смышляев А.В.

канд. мед. наук, ведущий научный сотрудник ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России
e-mail: alexeysmishlyaev@yandex.ru

Smyshlyaev A. V.

Ph.D. in Medicine, Leading researcher Federal Research Institute for Health Organization and Informatics of Ministry of Health of the Russia Federation
E-mail: alexeysmishlyaev@yandex.ru

Аннотация

Данная рецензия представлена на монографию Камолова С.Г. «Антиконфликтология», в которой рассматриваются такие понятия, как «конфликт» и «противоречие». Проводится анализ принципов, лежащих в основе внутриличностного, межличностного взаимодействия, а также коммуникации с обществом и миром. Монография освещает актуальные вопросы интеграции индивидуума в окружающую социальную реальность и показывает принципы жизни без конфликтов.

Ключевые слова: конфликт, конфликтология, противоречие.

Abstract

This review is presented on the monograph of S. Kamolov. "Anti-conflictology" in which such concepts as "conflict" and "contradiction" are considered. The analysis of the principles underlying intrapersonal, interpersonal interaction, as well as communication with society and the world. The monograph covers current issues of the integration of the individual into the surrounding social reality.

Keywords: conflict, conflictology, contradiction.

Конфликтология как наука появилась относительно недавно и это неспроста. Поэтапная глобализация общества, стирание границ и, как следствие всего, это увеличение видов и сфер социального взаимодействия растет день ото дня. Усложняются взаимодействия между отдельными индивидуумами и большими социальными группами. Усложняются типы и виды конфликтов, возникающие при этом процессе. Процесс уравнивания, идущий параллельно с процессом индивидуализации (диалектический процесс) приводит к тому, что навыки избегания (решения) конфликтов для комфортного существования в современном обществе необходимо иметь чуть ли не каждому жителю планеты земля. Безусловно, не всем необходимо структурное понимание и научный подход к этой проблеме. Зачастую, опытные руководители интуитивно находят пути решения конфликтов, но, к сожалению, иногда «смягчение» и «балансирование» приводит к стагнации всего процесса организации (подразделения). В этом случае, руководителю необходимо понимать пути разрешения конфликтов без потери в «качестве». Сотрудники могут осознанно или неосознанно идти на конфликты. Это является патогномичным признаком и его отсутствие может быть более негативным симптомом, чем их наличие.

Есть процесс – есть конфликт. Руководитель должен прежде всего понимать природу и специфику конфликтов. Это необходимо для их разрешения. Руководитель, который не может «снимать» противоречия, возникающие в коллективе на стадии их формирования и не умеющий «погашать» конфликты – не сможет успешно руководить коллективом без ущерба самому себе и / или общему процессу. В то же время, руководитель не должен быть постоянно в роли «тушителя». Необходимо предотвращать подобные ситуации на стадии зарождения противоречий. Это позволит руководителю тратить больше своего рабочего времени на решение конструктивных производственных задач. Нельзя конечно и не упомянуть о том, что наличие эссенциальных противоречий и неизбежных конфликтов (конфликт – есть феноменологизированное противоречие) есть природа эволюции и революции (революция – феноменологизированная эволюция). Это говорит о том, что наличие противоречий есть сама сущность человеческой природы и избежать их невозможно. Противоречия, заложенные в человеческой природе (природе социума) – скрытый двигатель развития морально-нравственного ядра общества. Его можно и нужно понимать. Понимание этого процесса даст возможность воздействия на него и, как следствие, возможность управлять им.

Рецензируемая монография посвящена актуальной проблеме конфликтов и противоречий. Она состоит из введения, четырех глав, заключения и пяти приложений, включающих в себя классификацию базовых моделей управления, типологизацию межличностных коммуникаций, обществ и политических систем (по Р. Раммелю), а также примеры заданий (вопросов) по теме «конфликтология».

Во введении автор предложил читателям ознакомиться с его собственными постулатами, на которых основывается его понимание конфликтологии. Автор определяет конфликт как столкновение, а противоречие – единство (суммация) разнонаправленных смыслов, которые рождают новый смысл. Нельзя с этим не согласиться, но в то же время не все могут разделять позицию принадлежности «конфликта» исключительно как производного от культуры, а «противоречий» – от философии.

В первой главе под названием «Познай себя» автор раскрывает базис, на котором зиждется познание мира, а именно – познание себя. Автор освещает пять принципов саморазвития (согласно Р. Руммелю) и раскрывает их смысл. Автор монографии подробно останавливается на принципе субъективизма в познании себя, намеренности, самооценки, ожидании и ответственности. Основной вывод этой главы – индивидуальность и уникальность присуща всем и каждому. Этот факт необходимо понять и признать, как данность.

Во второй главе под названием «Познай других» автор раскрывает базовые принципы, лежащие в основе межличностного взаимодействия. Это принципы (согласно Р. Руммелю) – коммуникационных полей, силы, конструктивности, несоответствия и спирали. Автор полагает, что основы межличностного взаимодействия лежат в семейном воспитании. Учитывая, что семья – это микросоциум и базовый элемент, создающий первоначальные условия созревания индивидуума, нельзя отрицать его значение в формировании системы «я – другие». В то же время, пропорции влияния «семьи» и «внешней социальной среды» не всегда сбалансированы и порою последний фактор преобладает больше, ввиду «инфантилизма» родителей или отсутствия одного (или обоих) из них.

В третьей главе под названием «Познай общество», автор выделяет три основных плоскости понимания проблематики. Это – антропогенный фактор, конфликтология (согласно Р. Руммелю) и влияние старшего поколения на формирование взглядов. Базисный элемент взаимодействия – общение. Его автор ставит во главу угла, что является абсолютно верным решением. В то же время как коммуникация – «кровеносная» система. Так же подробно описаны основные принципы взаимодействия в системе «я – общество» (согласно Р. Руммелю) – универсальность, социальное триединство, насилие, полярность. Результатом такого взаимодействия является общественный договор, мирное

сосуществование и минимизация насилия. Социальный посыл автора понятен. Если есть взаимодействие – есть результат. А именно – баланс в системе «я – общества». Помимо этого, в третьей главе автор затрагивает преемственность поколений и передачу опыта.

В четвертой, заключительной главе под названием «Познай мир», автор подводит логический итог и резюмирует конечную глобальную цель. Познание мира – как итог познания себя. Познавая себя, мы познаем мир, познавая мир – познаем себя. Между ними стоят «другие» и «общество». Традиционно автор ссылается на принципы (согласно Р. Руммелю) взаимодействия системы «я – мир». Это принцип – поля, обмена, свободы и войны. Автор освещает современные глобалистические тенденции и футуристические прогнозы.

В заключение, автор приводит выводы, логично вытекающие из всего хода повествования. Жизнь без конфликтов не является вынужденным решением. Это благо, в конечном итоге, для всех. Это голубое убеждение автора нельзя не оценить. Видеть за пределы своего опыта – необходимость для будущих руководителей, а умение находить свое место в жизни в своей уникальности, а не превосходстве перед другими – главная составляющая гармоничного и счастливого человека.

Автор монографии поставил перед собой амбициозную и глобальную задачу и, безусловно, справился с ней. Попытка осветить фундаментальные принципы, лежащие в основе природы конфликтов, завершилась тем, что мы имеем законченный и содержательный труд, имеющий логичную структуру и лаконичный язык изложения. Высказанные замечания и комментарии нисколько не умаляют достоинства монографии. Выводы автора обоснованы и грубо проанализированы. Используемая литература является актуальной и отражает заявленную тему. Рецензируемая монография будет интересна прежде всего тем, кто не оставил стремления в познании мира и считает, что путь самосовершенства – единственный правильный путь человека. Безусловно, труд будет полезен руководителям, которые хотят более эффективно взаимодействовать с подчинёнными, а также студентам профильных ВУЗов и специалистов в области разрешения конфликтов.

Литература

1. *Генкин А.С., Михеев А.А.* ICO - новые экономико-правовые формы секьюритизации на базе технологии блокчейн // Современный юрист. – 2017. – № 3 (20). – С. 71–91.
2. Институционально-правовые основы государственно-частного партнерства: учебное пособие / отв. ред. А.А. Михеев. - М.: ИНФРА-М, 2018
3. *Камолов С.Г.* Государственная жилищная политика как политический инструмент в строительстве нового общества в России // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: История и политические науки. – 2009. – № 4. – С. 81–87.
4. *Камолов С.Г.* Настольный словарь муниципального финансиста. Англо-русский терминологический словарь-справочник по рынку муниципальных облигаций / С. Г. Камолов. Москва, 2008.
5. *Камолов С.Г.* Антиконтфликтология: Вопросы преподавания управленческой конфликтологии в вузах / С.Г. Камолов. – М.: «Издательский дом международные отношения», 2016. – 127 с.
6. *Камолов С.Г.* Проблемы развития экспорта России в переходный период. Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Москва, 1998.
7. *Михеев А.А.* Развитие кластеров в региональных экономических системах: преимущества, проблемы, пути поддержки // Проблемы современной экономики. – 2010. – № 3. – С. 355.
8. *Михеев А.А., Шутикова Е.А.* Социальные проблемы урбанизации и ситуационный менеджмент на этапе постмодерна // Право и управление. XXI век. – 2015. – № 2 (35). – С.

73–78.

9. *Михеев А.А.* Развитие кластеров в региональных экономических системах: преимущества, проблемы, пути поддержки // Проблемы современной экономики. – 2014. – № 3. – С. 355.

10. *Михеев А.А.* Цели управления государственной собственностью // Вестник ИНЖЭКОНа. Серия: Экономика. – 2006. – № 4 (13). – С. 386–390.

11. *Павлюк А.В.* Административно-правовое регулирование деятельности акционерных обществ: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.14. – М., 2013. – 202 с.

12. *Подколзина И.М., Павлюк А.В.* Финансовая ситуация в России: прогнозы и перспективы // Проблемы экономики и юридической практики. – 2018. – № 1. – С. 189–193.

13. *Павлюк А.В.* Государственное регулирование экономики Российской Федерации в условиях экономических санкций // В сборнике: 25 лет внешней политике России Сборник материалов X Конвента РАМИ: В 5 томах. – 2017. – С. 496–508.

14. *Павлюк А.В.* К вопросу о понятии акционерного общества в российском праве // Административное и муниципальное право. – 2015. – № 1. – С. 8–17.

15. *Пахомова Н.М., Камолов С.Г., Павлюк А.В.* Особенности городов федерального значения: пробелы законодательства // Проблемы экономики и юридической практики. – 2018. – № 4. – С. 93–96.