

Правовое регулирование оказания первой помощи пострадавшим на производстве

А. Г. Федорец, доцент, канд. техн. наук,

Р. А. Шведов, студент

Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана

e-mail: alfed007@mail.ru, indegen32@gmail.com

Ключевые слова:

охрана труда,
первая помощь,
несчастный случай.

Оказание первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве занимает заметное место в системе охраны труда как важный элемент сохранения жизни и здоровья работников, получивших травмы или испытавших резкое ухудшение здоровья в рабочее время. Тем не менее правовая составляющая оказания им первой помощи до сих пор детально не проработана. Как показано в статье, главная проблема заключается в том, что оказание первой помощи пострадавшим на производстве не ограничивается только трудовым законодательством, но выступает также важной частью законодательства об охране здоровья граждан и уголовного законодательства. В статье предлагается комплексный, системный взгляд на правовые аспекты оказания первой помощи пострадавшим на производстве с акцентированием внимания на необходимости явного раздельного определения и обеспечения реализации правовых процессов «управомочивания» и «обязывания» при организации оказания первой помощи пострадавшим у работодателя.

1. Введение

Оказание первой помощи пострадавшим выступает одним из элементов системы сохранения жизни работников в процессе трудовой деятельности. Своевременное и правильное оказание помощи работнику, получившему травму или почувствовавшему недомогание, может сохранить здоровье и жизнь работнику, как и средства индивидуальной или коллективной защиты, обучение безопасным методам работы или страхование. Трудовое законодательство отмечает необходимость наличия в системе управления охраной труда такого мероприятия, как «обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве», требует от работодателя (ст. 225 ТК РФ [2]) обучения абсолютно всех работников оказанию первой помощи, но не определяет важные моменты, необходимые для правильной (с точки зрения законодательства) организации такого обучения.

Еще более сложный и важный вопрос, чем организация обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, организация собственно оказания такой помощи. Известно, что уровни подготовки «иметь представление», «знать», «уметь», «иметь навык» существенно отличаются по их соответствию практическим потребностям. В вопросах оказания первой помощи пострадавшим только уровень «иметь навык» соответствует понятию «быть компетентным¹».

В различных документах, содержащих нормативные требования охраны труда, от федерального до локального уровней, в отношении оказания первой помощи пострадавшим присутствуют следующие формулировки: «должен уметь оказывать первую помощь», «должен проходить обучение оказанию первой помощи» и т.п. Тем не менее уже из представленного краткого анализа с очевидностью следует,

¹ Компетенции — выраженные умения применять на практике имеющиеся знания и навыки.

что требования к «обучению работников методам (способам) оказания первой помощи пострадавшим» следует строго отделять от требований к работникам «оказывать первую помощь пострадавшим».

Реализация особенностей обучения оказанию первой помощи и обязывание оказывать первую помощь осуществляется на двух уровнях: правовом (общегосударственном) и организационном (локальном, корпоративном). В данной статье будут рассмотрены особенности правового регулирования оказания первой помощи пострадавшим на производстве, поскольку существующие в организациях системы управления охраной труда основываются именно на правовых актах.

2. Анализ терминологии

Законодательно закрепленного определения термина «первая помощь» на сегодня не существует, за исключением косвенного определения, приведенного в части 1 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [4]: «Первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб». Анализ этого определения и других положений статьи 31 указанного закона позволяет сделать следующие выводы:

- первая помощь — это не медицинская помощь и оказывается именно до оказания медицинской помощи;
- первая помощь оказывается в случаях (при состояниях потерпевших), угрожающих жизни и здоровью;
- первая помощь оказывается «лицами, *обязанными* оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом *и имеющими соответствующую подготовку*»;
- перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

- примерные программы учебного курса, предмета и дисциплины по оказанию первой помощи разрабатываются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти и утверждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Последнее положение частично реализовано в приказе Минобрнауки России от 26.12.2013 № 1408 «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» [5]. Примерная программа подготовки водителей включает изучение учебного предмета «Первая помощь при дорожно-транспортном происшествии» (16 часов). При этом Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ [4] (ч. 4, ст. 31) указывает, что «водители транспортных средств и другие лица *вправе* оказывать первую помощь *при наличии* соответствующей подготовки и (или) навыков». Иными словами, *обязанность* оказывать первую помощь пострадавшим закон на водителей не налагает. В то же время право оказывать первую помощь непосредственно связывается с наличием «соответствующей подготовки и (или) навыков». Иными словами, лица, не имеющие «соответствующей подготовки и (или) навыков» в оказании первой помощи пострадавшим, такую помощь оказывать «не вправе».

В целях реализации части 2 статьи 31 вышеупомянутого закона Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации подготовило Приказ от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» [6]. Правовой статус этих «перечней» явным образом не установлен, тем не менее меньший риск содержит отношение к этим «перечням» как к «управомочивающим». Иными словами, эти «перечни» следует понимать так, что организации (работодатели), реализующие свои полномочия и обязанности в части обеспечения оказания первой помощи пострадавшим (включая разработку и реализацию учебных программ), не должны выходить за рамки этих «перечней».

Иногда применительно к «первой» (не «медицинской») помощи добавляют слово «доврачебная» («первая доврачебная помощь»). Такое уточнение следует признать ошибочным хотя бы потому, что в трудовом законодательстве такой термин отсутствует. В законодательстве об основах охраны здоровья граждан употребляется похожий термин «первичная медико-санитарная помощь», который не имеет отношения к «первой помощи пострадавшим на производстве». Первичная медико-санитарная по-

мощь оказывается в амбулаторных условиях и в условиях дневного стационара и подразделяется на следующие виды:

- первичная доврачебная медико-санитарная помощь оказывается фельдшерами, акушерами и другими медицинскими работниками со средним медицинским образованием;
- первичная врачебная медико-санитарная помощь оказывается врачами (преимущественно врачами общей практики, терапевтами);
- первичная специализированная медико-санитарная помощь оказывается врачами-специалистами (включая высокотехнологичную медицинскую помощь).

Как видим, «первичная доврачебная помощь» в сфере здравоохранения по своему содержанию и правовому регулированию существенно отличается от «первой помощи пострадавшим» во внемедицинских сферах (трудовое право, безопасность дорожного движения, защита от чрезвычайных ситуаций и др.).

3. Объекты и субъекты оказания первой помощи

В статье 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ [4] указано, что «первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью». Таким образом, с «объектом» (лицом, которое нуждается в помощи, пострадавшим) все более или менее ясно.

Однако в отношении субъекта (лица, имеющего право и (или?) обязанного оказывать первую помощь) имеется ряд нерешенных вопросов. Первый и принципиально важный вопрос: оказание первой помощи это «право» или «обязанность»? Данный вопрос обсуждался многократно [7–12], но несчастные случаи на производстве не затрагивались.

Обзор законодательств большинства развитых стран, как с англо-саксонской, так и с романо-германской системой права, показывает, что они, следуя рекомендациям Всемирной организации здравоохранения, законодательно закрепили принцип освобождения от ответственности в случае причинения вреда жизни или здоровью в ходе оказания первой помощи. Причем анализ законодательства стран романо-германской правовой семьи обнаруживает явное сходство их правовых систем в данном вопросе. Однако юридическая обязанность оказывать первую помощь общим правом развитых стран не установлена. Наступает она лишь при наличии специальных отношений между пострадавшим и очевидцем (*обязанность работодателя*

обеспечить оказание первой помощи своим работникам, если несчастный случай произошел на работе, обязанность владельца гостиницы перед своими постояльцами, обязанность родителей перед детьми и супругов друг перед другом и т.п.) либо распространяется на сотрудников ряда специальных служб (полицейские, пожарные и т.д.) [8].

В правовой системе Российской Федерации аналогично другим развитым странам всеобщей обязанности оказывать первую помощь нет. Однако сотрудники специальных служб обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом, а также существуют условия возникновения ответственности за неоказание первой помощи, о чем и пойдет речь далее.

4. Уголовная ответственность

Гражданин, оказавшийся перед выбором, оказывать или не оказывать первую помощь, должен учитывать не только свои человеческие желания и благородные устремления или, наоборот, нежелания, опасения и сомнения, но и возможные правовые последствия, обусловленные неоказанием или неправильным оказанием помощи. Если человек решит первую помощь не оказывать, то он должен знать, что согласно статье 125 УК РФ [3] заведомое оставление без помощи лица, находящегося в опасном для жизни или здоровья состоянии и лишенного возможности принять меры к самосохранению по малолетству, старости, болезни или вследствие своей беспомощности, в случаях, если виновный имел возможность оказать помощь этому лицу и был обязан иметь о нем заботу либо сам поставил его в опасное для жизни или здоровья состояние, является уголовно наказуемым преступлением. Ключевая фраза здесь «...и был обязан иметь о нем заботу либо *сам поставил его* в опасное для жизни и здоровья состояние». Таким образом, данная статья в обычных (не специальных) условиях, как правило, применяется к рядовому гражданину только как к виновнику ДТП. На производстве такая ситуация может возникнуть при совместном выполнении работы, когда в результате небезопасных действий одного работника другой получает травму и попадает «в опасное для жизни и здоровья состояние». В этом случае виновник происшествия, который «сам поставил пострадавшего в опасное для жизни и здоровья состояние», может, по меньшей мере, вызвать скорую помощь. При этом наличие между работниками именно «трудовых отношений» с одним и тем же работодателем решающей роли не играет.

Следует отметить, что вызов скорой медицинской помощи согласно приказу Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н [6] является одним из мероприятий по оказанию первой помощи. Следовательно, если человек вызвал скорую медицинскую помощь (либо другую специальную службу, сотрудники которой обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом), то для привлечения его к ответственности по статье 125 УК РФ [3] оснований нет.

Если человек решил не ограничиваться вызовом скорой медицинской помощи и оказать первую помощь пострадавшему лично и непосредственно, то он должен знать некоторые особенности уголовного права, касающиеся этого случая. Согласно части 1 статьи 39 УК РФ [3] не является преступлением причинение вреда охраняемым уголовным законом интересам в состоянии крайней необходимости, т.е. для устранения опасности, непосредственно угрожающей личности и правам данного лица или иных лиц, охраняемым законом интересам общества или государства, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами и при этом не было превышения пределов крайней необходимости. При этом в соответствии с частью 2 этой статьи превышением пределов крайней необходимости признается причинение вреда, явно не соответствующего характеру и степени угрожавшей опасности и обстоятельствам, при которых опасность устранялась, когда указанным интересам был причинен вред равный или более значительный, чем предотвращенный. Такое превышение влечет за собой уголовную ответственность только в случаях умышленно причинения вреда.

Таким образом, оказывая первую помощь пострадавшему, следует воздерживаться от «превышения пределов крайней необходимости», чтобы сам процесс оказания первой помощи не нанес пострадавшему больше вреда, чем изначальное повреждение здоровья.

5. Административная и дисциплинарная ответственность

Оказание первой помощи пострадавшим на производстве *может быть обязанностью* работника, заключившего трудовой договор с работодателем и исполняющего свои должностные обязанности. Согласно статье 212 ТК РФ [2] работодатель обязан обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в

том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

Работодатель вправе реализовать данное положение ТК РФ, вменив необходимые обязанности своим работникам. Делается это посредством делегирования обязанностей работодателя по охране труда (напомним, что «работодатель», это, как правило, юридическое лицо) должностным лицам и работникам организации. Соответствующие обязанности и ответственность отражаются в трудовых договорах, должностных, рабочих инструкциях и (или) в инструкции по охране труда. Согласно статье 212 ТК РФ [2] работодатель обязан *обеспечить* обучение, а работник, согласно статье 214 ТК РФ [2] обязан *проходить* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знания требований охраны труда.

Если работодатель соблюдает трудовое законодательство в части обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, разработал соответствующие локальные нормативные акты, обеспечивающие необходимую подготовку, права и обязанности работников в части оказания первой помощи пострадавшим, то в организации создаются «специальные условия». Во-первых, согласно части 4 статьи 31 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ [4] работники *вправе* оказывать первую помощь, так как имеют соответствующую подготовку. Во-вторых, имея возможность оказать первую помощь и будучи обязанными оказывать первую помощь пострадавшим, бездействие работников в случае уклонения от оказания первой помощи подпадает под статью 125 УК РФ [3].

Если вызов скорой медицинской помощи освобождает работника от уголовной ответственности, то дисциплинарной и административной (должностные лица) ответственности за нарушение правил охраны труда при невыполнении отдельных требований той же инструкции по охране труда, скорее всего, избежать не удастся. Согласно статье 419 ТК РФ [2] лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

6. Заключение

На основании изложенного можно сделать следующие выводы.

К дисциплинарной ответственности за невыполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, его должностной, рабочей инструкцией или иным локальным актом организации, в том числе и за неоказание первой помощи пострадавшему на производстве, работника можно привлечь по статьям 192, 193 и 195 ТК РФ [2]. Дисциплинарные взыскания бывают трех видов: замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям.

Административная ответственность, как и за другие нарушения в области охраны труда, определяется статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ [1]. Согласно статье 2.4 КоАП РФ [1] административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. Таким образом, за отсутствие обеспечения по вопросам оказания первой помощи (обучение, укомплектование аптек, отсутствие связи для вызова скорой помощи) к административной ответствен-

ности могут быть привлечены должностные лица организации и, прежде всего, ее руководитель

К уголовной ответственности по статье 125 УК РФ [3] возможно привлечение любого работника в случаях, когда он был *обязан* проявить заботу о пострадавшем (был обязан локальным нормативным актом или трудовым договором оказывать первую помощь пострадавшим) либо *сам поставил его* в опасное для жизни и здоровья состояние.

В случае признания вины работника или должностного лица в нанесении вреда здоровью пострадавшего (или в его смерти) возможно наступление гражданско-правовой ответственности за неоказание первой помощи по иску пострадавшей стороны.

Если оставить в стороне моральную сторону вопроса, то при несчастном случае на производстве можно ограничиться своевременным уведомлением соответствующих структур (вызвать скорую медицинскую помощь). Если же гражданин (работник) примет решение оказывать первую помощь в полном доступном объеме, то в первую очередь следует руководствоваться принципом «не навреди!» и осуществлять лишь те действия, которые он умеет выполнять и применимость которых в данных условиях не вызывает сомнений.

ЛИТЕРАТУРА

1. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N195-ФЗ (ред. от 05.04.2016) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
3. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 N63-ФЗ (ред. от 30.03.2016) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
4. Федеральный закон от 21.11.2011 N323-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
5. Приказ Минобрнауки России от 26.12.2013 N1408 «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.07.2014 N33026) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
6. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N477н (ред. от 07.11.2012) «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.05.2012 N24183) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: КонсультантПлюс.
7. И. Бойко Первая помощь — право или обязанность? / И. Бойко // Твоя дорога. — 2008. — № 2.
8. Принципы защиты от юридической ответственности лиц, оказывающих первую помощь пострадавшим, в международном и российском законодательстве / Л.И. Дежурный [и др.] // Менеджер здравоохранения. — 2010. — № 6. — С. 34–40.
9. Помощь пострадавшим на месте происшествия. Вопросы терминологии / Ю.В. Михайлова [и др.] // Социальные аспекты здоровья населения. — 2008. — № 1. — С. 4
10. Правовые аспекты оказания первой медицинской помощи [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.spas01.ru/problem/government/> — Заглавие с экрана. — (Дата обращения: 29.04.2016).
11. Юридические аспекты оказания первой помощи [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://westra.ru/articles/medic/safron1.html> — Заглавие с экрана. — (Дата обращения: 29.04.2016).
12. Юридические основы первой помощи [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://uk-cert.ru/news/юридические-основы-первой-помощи/> — Заглавие с экрана. — (Дата обращения: 29.04.2016).

REFERENCES

1. «Kodeks Rossiyskoy Federatsii ob administrativnykh pravonarusheniyyakh» ot 30.12.2001 N195-FZ (red. ot 05.04.2016) [“The Russian Federation Code of Administrative Offences” from 30.12.2001 N195-FZ (ed. By 04.05.2016)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
2. «Trudovoy kodeks Rossiyskoy Federatsii» ot 30.12.2001 N197-FZ (red. ot 30.12.2015) [“The Labour Code of the Russian Federation” dated 30.12.2001 N197-FZ (ed. By 12.30.2015)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
3. «Ugolovnyy kodeks Rossiyskoy Federatsii» ot 13.06.1996 N63-FZ (red. ot 30.03.2016) [“The Criminal Code of the Russian Federation” dated 13.06.1996 N63-FZ (ed. By 30.3.2016)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
4. *Federal'nyy zakon ot 21.11.2011 N323-FZ (red. ot 29.12.2015) «Ob osnovakh okhrany zdorov'ya grazhdan v Rossiyskoy Federatsii» (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.01.2016)* [Federal Law of 21.11.2011 N323-FZ (ed. Of 29.12.2015) “On the basis of public health protection in the Russian Federation” (rev. And ext., Joined. In force from 01.01.2016)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
5. *Prikaz Minobrnauki Rossii ot 26.12.2013 N1408 «Ob utverzhdenii primernykh programm professional'nogo obucheniya voditeley transportnykh sredstv sootvetstvuyushchikh kategoriy i podkategoriy» (Zaregistrirvano v Minyuste Rossii 09.07.2014 N33026)* [Order of the Russian Ministry of 26.12.2013 N1408 “On approval of model programs of vocational training of drivers of vehicles appropriate categories and subcategories” (Registered in the Ministry of Justice of Russia 09.07.2014 N33026)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
6. *Prikaz Minzdravsotsrazvitiya Rossii ot 04.05.2012 N477n (red. ot 07.11.2012) «Ob utverzhdenii perechnya sostoyaniy, pri kotorykh okazyvaetsya pervaya pomoshch', i perechnya meropriyatiy po okazaniyu pervoy pomoshchi» (Zaregistrirvano v Minyuste Rossii 16.05.2012 N24183)* [Order of the Health Ministry of Russia from 04.05.2012 N477n (ed. Of 07.11.2012) “On approval of the list of conditions for which to provide first aid, and the list of measures for first aid” (Registered in the Ministry of Justice of Russia 16.05.2012 N24183)]. Available at: Konsul'tantPlyus. (in Russian)
7. Boyko I. Pervaya pomoshch' — pravo ili obyazannost'? [First Aid — right or duty?]. *Tvoya doroga* [Your road]. 2008, I. 2. (in Russian)
8. Dezhurnyy L.I. Printsipy zashchity ot yuridicheskoy otvetstvennosti lits, okazyvayushchikh pervuyu pomoshch' postradavshim, v mezhdunarodnom i rossiyskom zakonodatel'stve [Principles for the protection from legal liability of persons providing first aid in the international and Russian legislation]. *Menedzher zdravookhraneniya* [Health Manager]. 2010, I. 6, pp. 34–40. (in Russian)
9. Mikhaylova Yu.V. Pomoshch' postradavshim na meste proisshestiya. Voprosy terminologii [Help the victims at the scene. Terminology]. *Sotsial'nye aspekty zdorov'ya naseleniya* [The social aspects of public health]. 2008, I. 1, pp. 4 (in Russian)
10. *Pravovye aspekty okazaniya pervoy meditsinskoy pomoshchi* [Legal aspects of first aid]. Available at: <http://www.spas01.ru/problem/government/> (accessed 29 April 2016). (in Russian)
11. *Yuridicheskie aspekty okazaniya pervoy pomoshchi* [Legal aspects of first aid]. Available at: <http://westra.ru/articles/medic/safron1.html> (accessed 29 April 2016). (in Russian)
12. *Yuridicheskie osnovy pervoy pomoshchi* [Legal bases of first aid]. Available: <https://uk-cert.ru/news/yuridicheskie-osnovy-pervoy-pomoshchi/> (accessed 29 April 2016). (in Russian)

The Legal Regulation of First Aid to Injured at Work

A.G. Fedorets, Candidate of Engineering Sciences, Associate Professor, Bauman Moscow State Technical University

R.A. Shvedov, Bachelor of Technosphere Safety, Bauman Moscow State Technical University

First aid to injure of accidents at work takes the significant place in the system of labor protection as an important element of preserving life and safety of workers who are injured or have experienced a sharp deterioration in health during working hours. Nevertheless, the legal component of first aid has not yet been worked out in detail. As shown in the article, the main problem is that first aid treatment to injure at work is not limited to labor legislation, but is also an important part of the legislation on the protection of public health, criminal law. The article offers a comprehensive, systematic look at the legal aspects of first aid treatment at work with a focus on the need for an explicit separate determination and enforcement of the legal process “empower” and “bind” in organization of the first aid treatment at the employer.

Keywords: labor protection, first aid, accident.