

Социологическое исследование методов поддержки безработных

Sociological study of methods of support for the unemployed

Силин А.В.

Канд. техн. наук, доцент, Заведующий кафедрой «Вычислительная техника и информационные технологии», ФГБОУ ВО Новомосковский институт (филиал) «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»

e-mail Olgrinyk@mail.ru

Silin A.V.

Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Head of the Department “Computer Engineering and Information Technologies”, Novomoskovsk Institute (branch) of Russian University of Chemical Technology named after D.I. Mendeleev

e-mail Olgrinyk@mail.ru

Аннотация

Безработица, как сложное социальное макроэкономическое многоаспектное явление современности, порождает незанятость и невостребованность экономически активного населения, способного и готового к труду, потерю им доходов по причине невозможности получения/сохранения работы. При сокращении численности безработных, актуальность проблемы поддержки лиц, ставших по любым причинам безработными, не снижается. Исследованы методы поддержки безработных. Сформирован социологический профиль безработицы.

Ключевые слова: безработица, социальное макроэкономическое явление, социология, доходы, снижение, методы поддержки.

Abstract

Unemployment, as a complex social macroeconomic multidimensional phenomenon of modernity, generates unemployment and non-demanding of economically active population, capable and ready to work, loss of income due to inability to get / keep a job. As the number of the unemployed decreases, the urgency of the problem of support for people who became unemployed for any reason does not decrease. The methods of support for the unemployed have been studied. A sociological profile of unemployment is formed.

Keywords: unemployment, social macroeconomic phenomenon, sociology, income, reduction, support methods.

Исследование методов поддержки безработных обусловлено потребностью сокращения ее уровня и снижения рисков неполной занятости в целом. Вопросам социологии, экономики, налогообложению труда, роли трудовых ресурсов в совокупном производстве и на доходы бюджетов посвящено множество научных трудов авторов, ученых, практиков Асалиев А.М. [1-2], Басова Е.А. [3], Бодрикова А.Н. [4], Вон Су Ми. [5], Генкин Б.М. [6], Гешель В. П. [7], Дзасохова Э.К. [8], Ермолаева С.Г. [9], Ершов А.Н., Салатова А.А. [10], Есиева И.В. [11], Загитов А.К. [12], Исина М.Е. [13], Испулова С.Н., Янсарина Ю.Д., Михайлова Ю.Н. [14], Казанцева М.В., Олешкевич Н.А. [15], Костюченко В.Ф. [16], Лазарева Н.В. [22], Мельнико-

ва Н.Н. [23], Митюрникова, Л.А. [24], Мурыгина Л.С. [25], Некрасова С.С. [26], Павленок П.Д. [27], Ржаницына Л.С. [28], Рыбкина В. [29], Сабиржанова З.Т. [30], Савина Т. [31], Си-лин А. В. [32], Басов Н.Ф. [33], Юрасов И.А., Танина М.А., Кузнецова Е.В., Юдина В.А. [34], Стукова, Д. Е. [35], Сысоева Д. В. [36], Файзуллин Ф.С., Файзуллин И.Ф. [37], Харченко К. В. [38], Хронова И. А. [39], Шаихова К. Д. [40], Шубенкова Е.В. [41], Шумилина В. Е. [42], и др. Исследование трудов позволило заключить, что интерес общественности к проблеме безработицы не снижается. Частая смена работы порождает неудовлетворенность. Число занятых неукоснительно снижается и наличие развития самозанятого и частного бизнеса не позволяет отследить операционные причины количественных сдвигов безработицы, особенно среди 20+ и 50+. Безработица стала современной макроэкономической проблемой [32], тормозящей развитие экономики. Возникновение безработицы среди трудоспособного населения - это еще и социальная проблема [15]. Она оказывает отрицательное влияние, причем на все стороны жизни [14]. Все чаще вариативность работы, как следствие неопределенности [10], вынуждает искать работу (постоянную, частичную, временную, сезонную, разовую, или вообще, без официального оформления). Иная, в отличие от полной, занятость формирует бедность активного населения, способного и желающего работать [37]. Безработица лишает возможности приложить умения выгодно, в том роде деятельности, в котором человек наилучшим образом может себя проявить [5]. Порою, снижение оплаты труда через стимулирующие выплаты и лишение премий при отсутствии внутреннего контроля оплаты труда [17] заставляют работника обратиться к поиску иной работы. Каждый субъект имеет право выбрать систему налогообложения [18], а значит намеренно выбирает ту, которая позволит снизить для него налоговое бремя, как применение упрощенной системы налогообложения или использования труда самозанятых для исключения начислений страховых взносов на выплаты им за счет работодателя. Уплата налогов есть обязанность каждого [21]. При этом, трудно каждому субъекту бизнеса осознать, что произведенный им продукт есть часть совокупного продукта страны, что рост безработицы снижает объемы выпуска в макроэкономике [19]. Все денежные цифровые потоки сегодня прозрачны. И внутренний оперативный финансовый аудит процедур по учету потоков, их перераспределению является в масштабах страны ключевым [20] для обеспечения прозрачности, достоверности открытой информации. Формы, характер, разновидности безработицы (табл. 1) зависят от социальной, экономической, культурной, личностной подсистем. Каждый фактор возникновения безработицы (внешний или внутренний), в зависимости от времени и территории, накладывает определенный отпечаток на характер, особенности реального поведения безработного.

Таблица 1

Разновидности безработицы

Основания	Разновидности безработицы
по продолжительности	<i>кратковременная</i> до 4 мес. <i>продолжительная</i> от 4 до 8 мес. <i>длительная</i> от 8 до 18 мес. <i>застойная</i> свыше 18 мес.
по ключевым причинам	<i>циклическая</i> (вызвана циклами воспроизводства, ростом/спадом экономики, спроса, занятости) <i>структурная</i> (обусловлена изменениями в структуре спроса на труд по регионам, отраслям, производствам, новыми требованиями к качественным компетенциям рабочей силы) <i>фрикционная</i> (текучая) на период поиска и ожидания работы из-за естественного постоянного движения населения <i>технологическая</i> обусловлена изменениями в инновациях, технологиях производств, перераспределением трудовых потоков <i>сезонная</i> порождается временным сезоном для выполнения определенных видов работ в сельском хозяйстве, сборе плодов, рыболовстве, др.

Основания	Разновидности безработицы
по индуцированности (способности появления)	<i>добровольная</i> по инициативе лица-индивида <i>вынужденная</i> (обусловлена происходящими изменениями, сокращением, субъективным подходом избавиться от «ненужных») <i>скрытая</i> характеризует вынужденное согласие на нестабильную работу с неполной частичной занятостью

Безработными могут стать трудоспособные физлица, не участвующие в воспроизводстве, по причине:

- 1) отсутствия или потери работы в операционный момент;
- 2) активных попыток поиска работы;
- 3) готовности начать работать в любой момент.

Зарегистрированный статус безработного не препятствует активному поиску работы, но может повлечь снижения активности в ее поиске. Достаточность дохода от получения пособия по безработице для жизни снижает порою стремление искать работу. Требования к получению безработного статуса регламентированы законодательно [43, с. 3], обеспечивают социальную защищенность лица и требуют от него:

не иметь работы, а также заработка;

быть зарегистрированным в службе занятости с целью найти подходящую работу;

гарантировать готовность незамедлительно приступить к подходящей работе.

Финансирование социальных проектов, через реализацию принципов межбюджетных отношений региональными органами Федерального казначейства [16] направлена на укрепление гарантии труда и помощи в период его потери. На основании того, что человеку конституционно предоставлена свобода выбора места работы, рода деятельности, то их поиск является исключительно правом каждого. Научно-технический-технологический прогресс (НТП) вызывает потребности производств высвободиться от некачественного живого труда, порождая его безработицу. Воздействие безработицы на человека, его окружение трудно оценить, так как каждый воспринимает жизненные трудности по-разному. Социологический профиль безработицы представлен на рис. 1



Рис. 1. Социологический профиль безработицы

К официально признанной численности безработных относится численность учтенных и зарегистрированных, отраженных статистикой данных лиц, находящихся в административных отпусках, вынужденных работать неполный день, учтенных в центрах их занятости.

Большой удельный вес числа ищущих работу приходится на Центральный (21%), Северо-Кавказский (16%) и Приволжский (16%) федеральные округа (табл. 2), достигнув 2,9 млн чел. на начало 2023 г.

Таблица 2

Территориально-численный состав безработных по федеральным округам

Территории/Периоды	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
по России, в тыс. чел.	4137,4	3889,4	4263,9	4243,5	3966,5	3657	3461,2	4316	3624,6	2948,3
в %	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0	100,0	100,0
Центральный	697,8	655,1	744,9	755	691,1	619,9	611,6	826,6	741,5	629,9
в %	16,87	16,84	17,47	17,79	17,42	16,95	17,67	19,15	20,46	21,36
Северо-Западный	326,5	310,2	360	350,8	320	294,3	265	374,1	288,4	242,2
в %	7,89	7,98	8,44	8,27	8,07	8,05	7,66	8,67	7,96	8,21
Южный	452	434,2	546	520,6	494	458,8	429,7	498,5	419,9	334,9
в %	10,92	11,16	12,81	12,27	12,45	12,55	12,41	11,55	11,58	11,36
Северо-Кавказский	586,2	507,2	498,8	499,7	501,3	491	508,4	625,2	575,4	488,3
в %	14,17	13,04	11,70	11,78	12,64	13,43	14,69	14,49	15,87	16,56
Приволжский	766,9	703,4	743,2	746,9	714,3	664,5	619,8	754,7	605,4	481,9
в %	18,54	18,09	17,43	17,60	18,01	18,17	17,91	17,49	16,70	16,35
Уральский	373,2	375,1	405,7	393	355,2	300,6	270,9	348,3	267,9	203,4
в %	9,02	9,64	9,51	9,26	8,95	8,22	7,83	8,07	7,39	6,90
Сибирский	618,3	593	655,9	680,2	602,5	556,5	501,7	614,6	486,7	365,8
в %	14,94	15,25	15,38	16,03	15,19	15,22	14,49	14,24	13,43	12,41
Дальневосточный	316,7	311,2	309,4	297,4	288,1	271,4	254,1	274,1	239,3	201,8
в %	7,65	8,00	7,26	7,01	7,26	7,42	7,34	6,35	6,60	6,84

Источник: Численность безработных в возрасте 15-72 лет по субъектам Российской Федерации https://rosstat.gov.ru/labour_force

Одним из направлений социальной защиты населения страны и ее территорий является системная разработка мероприятий социальной поддержки безработных, способствующих сокращению числа безработных при переходе в состав рабочей силы, создающий совокупный продукт и блага для общества и страны. Методы и виды социальной поддержки безработных, применяемые в практике их государственной социальной защиты, представлены в табл. 3.

Таблица 3

Методы и виды социальной поддержки безработных

Методы социальной поддержки	Характеристика методов
правовые	предусматривают права/обязанности субъектов, занимающихся проблемами безработных, социальные гарантии и помощи через совершенствование законодательно-правовой регламентации социальной работы с лицами, являющимися безработными.
административные	регулируется Административным регламентом предоставления государственной услуги [44]
экономические	предполагают финансовую поддержку, соц. выплаты
социально-психологические	оказывают влияние на сознание личности, формирование ее ориентации, изучают социальную проблематику для коррекции поведения и социальной адаптации, через методы социально - профессионального самоопределения, формированию способностей для повышения конкурентоспособности на рынке, реализации профкарьеры.
<i>Виды социальной поддержки безработных:</i>	

Методы социальной поддержки	Характеристика методов
сбор информации о спросе/предложении, консультирование, посредничество, психологическая помощь, выплата пособий из-за временной незанятости, выплата стипендии при профессиональной подготовке/переподготовке, повышение квалификации от центров занятости, профессиональная ориентация, материальная помощь, общественные работы, консалтинг бизнеса по вопросам использования, занятости рабочей силы, в планировании кадров, переподготовка сокращаемой рабочей силы, социальная терапия, социальная адаптация активизации лица, ищущего работу, др.	

Меры по содействию трудоузанности каждого должны опираться на политику государства в области занятости по содействию полной, продуктивной, свободно избранной занятости и обеспечение социальной защиты каждому на рынке труда. Для зарегистрированных, учтенных безработных размер пособия определяется в первые 3 мес. как 75% среднего полученного заработка, а в последующем 60% его [43, с. 33] по данным из последнего места их работы, начиная с первого дня признания лица безработным. При этом, решение о назначении ежемесячного пособия и решение о признании безработным лица принимаются одновременно. Ранее, в связи с истечением периода выплат безработным оказывалась материальная помощь в виде ежемесячных периодических или разовых единовременных выплат денежными средствами согласно Приказу Федеральной службы занятости № 87 от 18.06.1993, который отменен в июне 2010 г. Теперь мерами поддержки является профессиональное обучение безработных по «спросовым» специальностям, повышая результативность поиска доходного постоянного труда, или под конкретные вакантные места по заявкам от работодателей. Профессиональное обучение безработных предусматривает следующие направления:

- профессиональная подготовка для ускоренного приобретения необходимых навыков;
- переподготовка новым профессиям;
- обучение вторым профессиям для расширения возможностей их совмещения;
- повышение квалификаций для обновления знаний, умений, навыков и роста профмастерства, а также с целью обновления знаний в связи с ростом требований к уровню квалификации в решении профессиональных задач;
- профпереподготовка с приобретением дополнительных компетенций, новой квалификации;
- стажировка для закрепления на практике теоретических знаний, др.

Широта форм обучения (очно, заочно, дистанционно) повышает реальность его прохождения безработными, несмотря на то, что предусматривает прохождение теоретического курса, производственного обучения/практики и, при необходимости, стажировку.

Общественные оплачиваемые работы [43, ст. 24] предусматривают трудовую активность по срочному соглашению/договору социально полезной направленности как дополнительная социальная поддержка с согласия безработных. Примерами общественных работ являются:

- озеленение зон отдыха;
- благоустройство территорий;
- развитие лесопаркового хозяйства, зон туризма;
- подсобные строительные работы социально-культурных объектов;
- уход и обслуживание больных, престарелых, инвалидов;
- сбор плодов, урожая;
- проведение общественных мероприятий (переписи, соревнований, фестивалей).

Очевидно, что актуальность проблемы безработицы характера для людей каждой отрасли, включая отрасль знаний, нуждающуюся в преподавателях из реального сектора экономики для настоящего и будущего вузов [22]. Аккумуляция средств на социальные цели за счет обязательного/добровольного страхования позволяет создавать в критической ситуации надежные гарантии поддержки на период потери работы. Однако, отсутствие контроля частного бизнеса государством в вопросах использования рабочей силы является основной про-

блемой, не способствующей стабилизации устойчивого развития экономики страны. Государство не создает правовую и социально-экономическую базу для снижения безработицы. Частный бизнес самостоятелен в регулировании вопросов труда. Освобождаясь от работника, работодателя не волнует его состояние и возникающие у безработного лица проблемы, обусловленные его действиями. Меры поддержки безработных должны носить не последующий характер, а предупреждающий, способствующий недопущению безработицы.

Литература

1. Асалиев, А.М. Экономика труда: Уч. / А.М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - М.: Инфра-М, 2018. - 312 с.
2. Асалиев, А. М. Формирование профессиональных компетенций работников под потребности цифровой экономики / А. М. Асалиев // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. – 2018. – № 6(102). – С. 67-76. – EDN YQDPRB.
3. Басова Е.А. Удовлетворенность трудом: анализ гендерных различий (на материалах социологического опроса Вологодской области) // Мир экономики и управления. – 2021. – Т. 20, № 4. – С. 232-245
4. Бодрикова, А. Н. Экономически эффективная занятость наёмных работников: понятия и основные проблемы / А. Н. Бодрикова // Научные труды студентов Ижевской ГСХА / ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия». Том 2 (13). – Ижевск : ФГБОУ ВО Ижевская ГСХА, 2021. – С. 678-682. – EDN SKRWBZ.
5. Вон, Су Ми. Безработица: ее причины и последствия//Молодой ученый.-2016.-№17.1 (121.1).-С.71-77 <https://moluch.ru/archive/121/33581/> (дата обращения: 15.05.2023)
6. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2019. - 464 с.
7. Гешель, В. П. Наука экономика и социология труда в развитии предпринимательства / В. П. Гешель, Е. Д. Гешель // Экономика и предпринимательство. – 2021. – № 8(133). – С. 744-762. – DOI 10.34925/EIP.2021.133.8.142. – EDN BYFETK.
8. Дзасохова, Э. К. Безработица как фактор региональной рискогенности / Э. К. Дзасохова, А. Х. Каллагова, Б. Р. Каллагов. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "КноРус", 2022. – 102 с. – ISBN 978-5-406-10333-3. – EDN RBXTRF.
9. Ермолаева, С.Г. Рынок труда : учебное пособие / С.Г. Ермолаева.— Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2015.— 108 с.
10. Ершов А.Н., Салатова А.А. Социологические интерпретации феномена безработицы в условиях глобализации // Регионология . 2014. №4 (89). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsiologicheskie-interpretatsii-fenomena-bezrabortitsy-v-usloviyah-globalizatsii> (дата обращения: 15.05.2023).
11. Есиева, И. В. Проблема безработицы в России: государственная политика и методы решения / И. В. Есиева. // Экономика и предпринимательство. - М: Меркурий. 2015.
12. Загитов, А. К. Безработица в современной России / А. К. Загитов // Актуальные проблемы неформальной занятости в России : межвузовский сборник научных трудов. Том Выпуск 23. – Уфа : Башкирский государственный университет, 2021. – С. 133-140. – EDN MLRHCM.
13. Исина, М. Е. Безработица, её особенности и способы преодоления / М. Е. Исина, О. Б. Иваненко // Стратегии развития государства и экономики в условиях турбулентности : Сборник статей. – Мюнхен : GRIN Verlag, 2021. – С. 37-42. – EDN UGIXKL.
14. Испулова С.Н., Янсарина Ю.Д., Михайлова Ю.Н. Безработица молодежи: социально-экономический аспект: – Монография.– Новосибирск: Изд. АНС «СибАК», 2017. – 102 с.
15. Казанцева М.В., Олешкевич Н.А. Безработица как социальное явление: проблемы и пути их решения // Гуманитарные научные исследования. 2014. № 6 [Электронный ресурс]. URL: <https://human.snauka.ru/2014/06/7159> (дата обращения: 10.05.2023).

16. Костюченко, В. Ф. Реализация принципов межбюджетных отношений региональными органами Федерального казначейства / В. Ф. Костюченко, Н. В. Лазарева // Финансы. – 1999. – № 11. – С. 7-9. – EDN VDFMOS.
17. Лазарева Н. В. Внутренний контроль оплаты труда / Н. В. Лазарева // Экономика и предпринимательство. – 2019. – № 1(102). – С. 1132-1135. – EDN VVFCVY.
18. Лазарева Н. В. Налоги и налогообложение: Учебник / Н. В. Лазарева. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2023. – 472 с. – ISBN 978-5-466-02787-7. – EDN HDCIHH.
19. Лазарева, Н. В. Макроэкономика. Продвинутый уровень : Учебник / Н. В. Лазарева. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2023. – 268 с. – ISBN 978-5-466-03014-3. – EDN LSZXWD.
20. Лазарева, Н. В. Внутренний финансовый аудит / Н. В. Лазарева. – 2-е издание. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2023. – 194 с. – ISBN 978-5-466-02796-9. – EDN GTLIAA.
21. Лазарева, Н. В. Налоги и налогообложение : учебное пособие по специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Мировая экономика", "Налоги и налогообложение" / Н. В. Лазарева. – Ростов-на-Дону : Общество с ограниченной ответственностью "Феникс", 2009. – 311 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-222-15917-0. – EDN LWPFTY.
22. Лазарева, Н. В. Результативный преподаватель из реального сектора экономики – востребованное настоящее и будущее вуза / Н. В. Лазарева // Развитие экономической науки и практики менеджмента в условиях новых системных вызовов : Сборник трудов IV Национальной научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 19 ноября 2021 года / ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ ИМПЕРАТОРА АЛЕКСАНДРА I» (ФГБОУ ВО ПГУПС). – Санкт-Петербург: ПГУПС, 2021. – С. 88-91. – EDN DJYVBQ.
23. Мельникова Н.Н. Карьерные ориентации: гендерные различия и возрастная динамика // Психология. Психофизиология. – 2019. – Т. 9, № 3. – С. 76-86
24. Митюрникова, Л. А. Социология труда / Л. А. Митюрникова, А. Г. Панова. – 3-е издание. – Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2022. – 272 с. – ISBN 978-5-394-04956-9. – EDN ТЕНННН.
25. Мурыгина, Л. С. Экономика и социология труда : УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ / Л. С. Мурыгина, А. В. Федосеев. – Челябинск : Издательство ЗАО "Библиотека А. Миллера", 2022. – 161 с. – ISBN 978-5-93162-570-6. – EDN BWEKQH.
26. Некрасова, С. С. Безработица в условиях COVID-19 / С. С. Некрасова, А. В. Потапова // Вестник молодого ученого Кузбасского института : сборник научных статей. Том Выпуск 7. – Новокузнецк : Кузбасский институт Федеральной службы исполнения наказаний, 2021. – С. 143-145. – EDN OJEOWR.
27. Павленок П.Д. Теория, история и методика социальной работы : избранные работы : учебное пособие / П. Д. Павленок. - 8-е изд., испр. и доп. - Москва : Дашков и К°, 2008. - 561, [4] с. : табл.; 21 см.; ISBN 978-5-91131-762-1 (В пер.)
28. Ржаницына, Л. С. Демография населения и трудовая занятость / Л. С. Ржаницына // Человек и труд. – 2016. - № 5-6. - С. 20-27.
29. Рыбкина, В. Безработица - проблема современной России / В. Рыбкина // Профессиональное образование: методология, технологии, практика : Сборник научных статей. Том Выпуск 15. – Челябинск : ЗАО "Библиотека А. Миллера", 2022. – С. 241-245. – EDN SELOWN.
30. Сабиржанова З.Т. Социально-экономические последствия безработицы//Наука и образование: опыт, проблемы, перспективы развития: мат-лы XIV междунар. науч.-практ.

- конф. Ч. II. Наука: опыт, проблема, перспективы развития/ Краснояр. гос. аграр. ун-т. – Красноярск, 2019. – С. 324–327.
31. Савина, Т. Безработица как индикатор экономической безопасности в сфере занятости: региональный аспект / Т. Савина. // Экономический анализ: теория и практика. – 2018.
 32. Силин А. В. Социология современной безработицы // Журнал социологических исследований. 2022. №. 4. С. 44-49. URL:<https://naukaru.ru/ru/nauka/article/55411/view> (дата обращения: 15.05.2023).
 33. Социальная работа: Учебное пособие / Под ред. д. п. н., проф. Н. Ф. Басова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. — 364 с.
 34. Социальные трансформации на рынке труда России: неформальная занятость / И. А. Юрасов, М. А. Танина, Е. В. Кузнецова, В. А. Юдина. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью «Научно-издательский центр ИНФРА-М», 2021. – 164 с. – (Научная мысль). – ISBN 978-5-16-014017-9. – DOI 10.12737/1209845. – EDN ATVGOI.
 35. Стукова, Д. Е. Безработица в современной России / Д. Е. Стукова, Л. В. Федосеева // Экономика и менеджмент в условиях цифровизации: проблемы, новые решения и перспективы : Сборник научных трудов. – Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2022. – С. 276-282. – EDN NVJQKO.
 36. Сысоева, Д. В. Рынок труда: безработица - особенности развития / Д. В. Сысоева // Научные труды студентов Ижевской ГСХА : Сборник статей / Отв. за выпуск Н.М. Итешина. Том 1 (14). – Ижевск : Ижевская государственная сельскохозяйственная академия, 2022. – С. 1742-1746. – EDN IMXFOW.
 37. Файзуллин Ф.С., Файзуллин И.Ф. Неполная занятость как форма безработицы и фактор бедности работающего населения// Известия Уфимского научного центра РАН. 2021. № 2. С. 104–108
 38. Харченко К. В. Социология управления: от теории к технологии. — Белгород: Обл. типография, 2008. — 160 с.
 39. Хронова, И. А. Трудовая занятость: актуальные проблемы : / И. А. Хронова. – Краснодар : Кубанский государственный технологический университет, 2022. – 180 с. – ISBN 978-5-8333-1129-5. – EDN VMTYZZ.
 40. Шаихова, К. Д. Безработица – ключевой индикатор рынка труда / К. Д. Шаихова // Профессиональное образование: методология, технологии, практика : СБОРНИК НАУЧНЫХ СТАТЕЙ. Том Выпуск 14. – Челябинск : «ЗАО Библиотека А. Миллера, 2021. – С. 200-203. – EDN YGZCSK.
 41. Шубенкова, Е. В. Основные направления развития компетенций в условиях цифровизации / Е. В. Шубенкова, Е. В. Красавина, А. М. Асалиев // Трансформация моделей образования: уроки пандемии : Материалы IX Всероссийской научно-практической конференции «Плехановский форум преподавателей», Москва, 17 декабря 2020 года. – Москва: Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, 2021. – С. 294-301. – EDN TPCTGI.
 42. Шумилина, В. Е. Безработица в России / В. Е. Шумилина, К. Д. Тупакова // Социально-экономические и правовые проблемы современного общества : Коллективная монография. – Мельбурн : AUSPUBLISHERS, 2022. – С. 45-55. – EDN ZIBNGX.
 43. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (дата обращения 16.05.2023).
 44. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.06.2007 N 400 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда" [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_70256/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddf518/ (дата обращения 17.05.2023).