

Прогнозирование направления развития теоретико-методологических разработок в области управления в 2030-2040-е годы

Forecasting the direction of development of theoretical and methodological developments in the field of management in the 2030-2040s

УДК 330; 338

Получено: 15.06.2024

Одобрено: 02.07.2024

Опубликовано: 25.08.2024

Тебекин А.В.

Д-р техн. наук, д-р экон. наук, профессор, почетный работник науки и техники Российской Федерации, профессор Высшей школы культурной политики и управления в гуманитарной сфере Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, профессор кафедры финансово-экономического и бизнес-образования Государственного университета просвещения, заведующий научной лабораторией проблем устойчивого развития Института повышения квалификации руководящих кадров и специалистов
e-mail: Tebekin@gmail.com

Tebekin A.V.

Doctor of Technical Sciences, Doctor of Economic Sciences, Professor, Honorary Worker of Science and Technology of the Russian Federation, Professor of the Higher School of Cultural Policy and Management in the Humanities of Moscow State University. M.V. Lomonosov, Professor of the Department of Financial, Economic and Business Education of the State University of Education, Head of the Scientific Laboratory of Sustainable Development Problems of the Institute for Advanced Training of Managerial Personnel and Specialists
e-mail: Tebekin@gmail.com

Игнатьева А.В.

Канд. экон. наук, профессор кафедры менеджмента Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России
e-mail: alinavi52@yandex.ru

Ignatieva A.V.

Candidate of economic Sciences, Professor, Department of Management, Moscow state Institute of international relations (University) MFA Russia
e-mail: alinavi52@yandex.ru

Митропольская-Родионова Н.В.

Канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России
e-mail: n.v.mitropolskaya-ro@mail.ru

Mitropolskaya-Rodionova N.V.

Candidate of Economics Sciences, Associate Professor, Department of Management, Moscow State Institute of International Relations (University) Ministry of Foreign Affairs of Russia
e-mail: n.v.mitropolskaya-ro@mail.ru

Осинкин В.Н.

Аспирант кафедры финансово-экономического и бизнес-образования Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет просвещения»

Osinkin V.N.

Postgraduate student of the Department of Financial, Economic and Business Education, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "State University of Education"

Аннотация

Актуальность представленного исследования определяется необходимостью формирования новых подходов к управлению социально-экономическими системами в рамках развивающегося с 2020-х годов VI-го технологического уклада. Целью представленных исследований является прогнозирование направления развития теоретико-методологических разработок в области управления в рамках VI-го технологического уклада в 2030-2040-е годы. Научная новизна полученных результатов заключается в обосновании на основе пятифазной модели смены концепций управления, реализуемых в рамках 10-ти летних циклов экономической активности К. Жугляра, развивающихся по спирали в рамках 50-ти летних циклов экономической активности Н. Кондратьева, характеризующих развитие технологических укладов, что в качестве наиболее вероятных прогнозных направлений развития концепций управления следует рассматривать концепцию на основе управления человеческим капиталом и концепцию управления интеллектуальным капиталом компании, соответственно в 2030-е и 2040-е годы. Практическая значимость полученных результатов заключается в возможности их использования в интересах развития теоретико-методологических разработок в области управления в рамках VI-го технологического уклада в 2030-2040-е годы как на макро-, так и на микроэкономическом уровне.

Ключевые слова: прогнозирование, направления развития, теоретико-методологические разработки, область управления, 2030-2040-е годы.

Abstract

The relevance of the presented research is determined by the need to develop new approaches to managing socio-economic systems within the framework of the VI technological order, which has been developing since the 2020s. The purpose of the presented research is to predict the direction of development of theoretical and methodological developments in the field of management within the framework of the VI technological order in the 2030-2040s. The scientific novelty of the results obtained lies in the substantiation, based on a five-phase model, of a change in management concepts implemented within the framework of 10-year cycles of economic activity by K. Juglar, developing in a spiral within the framework of 50-year cycles of economic activity by N. Kondratiev, characterizing the development of technological structures, that the most likely forecast directions for the development of management concepts should be considered a concept based on human capital management and a concept for managing a company's intellectual capital, respectively, in the 2030s and 2040s. The practical significance of the obtained results lies in the possibility of their use in the interests of the development of theoretical and methodological developments in the field of management within the framework of the VI technological order in the 2030-2040s, both at the macro- and

microeconomic levels.

Keywords: forecasting, development directions, theoretical and methodological developments, management area, 2030-2040s.

Введение

Охвативший планету глобальный мировой экономический кризис 2020-х годов, закономерно сопровождает процессы смены технологических укладов в рамках 50-ти летних больших циклов экономической активности Н. Кондратьева [14].

Отмирание старых и рождение сгустков новых технологий приводит к волнообразному развитию экономики, влекущей за собой социальные, а затем и политические изменения, описываемые в рамках цепочки TESP-анализа [32] (Technological-Economic-Social-Political).

Учитывая, что менеджмент как наука, искусство и практика управления объединяет все составляющие TESP-изменений, возникает объективная необходимость в определении процессов формирования новых подходов к управлению социально-экономическими системами в рамках развивающегося с 2020-х годов VI-го технологического уклада [16] в 2030-е и 2040-е годы, что и предопределило актуальность темы исследования.

Для России с учетом текущего отставания по темпам развития от передовых держав с учетом поставленной цели достижения технологического лидерства [49] формирование новых, эффективных подходов к управлению социально-экономическими системами в 2030-е и 2040-е годы имеет принципиальное значение.

Цель исследований

Целью представленных исследований является прогнозирование направления развития теоретико-методологических разработок в области управления социально-экономическими системами (менеджмента) в рамках VI-го технологического уклада в 2030-2040-е годы.

Методическая база исследований

Методическую базу исследований составили известные научные работы, посвященные прогнозированию направления развития теоретико-методологических разработок в области управления социально-экономическими системами (менеджмента) таких авторов, как Акулов А.О. [4], Анисимов Е.Г. [20], Демкина О.В. [5], Изосимов С.В., Шевченко А.Л., Шевченко В.Л. [13], Митрофанова И.П., Алексеева А.С. [15], Пудич В.С. [19], Семенцов С.Ю. [21], Стражев В.И. [22], Ткаченко И.Н. [3], Толгенов Ж.Т. [45], Тухмаджиев И.А. [46], Шелобаев С.И., Шелобаева И.С., Бушуев В.Д. [48] и др., а также авторские наработки по теме исследования [8, 9, 11, 17, 18, 23, 24, 26, 27, 31, 38, 41, 42] и др.

Основные результаты исследований

Проведенные исследования показали, что подавляющее большинство известных научных работ посвящено ретроспективному анализу направлений развития теоретико-методологических разработок в области управления (менеджмента). Лишь незначительное число авторов делает акцент на анализе текущих направлений развития теоретико-методологических разработок в области менеджмента. Что же касается прогнозных оценок направлений развития теоретико-методологических разработок в области менеджмента, то следует отметить, что за редким исключением, например [27,31], эти вопросы не нашли должного отражения в научной литературе.

В основу прогнозирования направлений развития теоретико-методологических разработок в области управления в 2030-2040-е годы была положена пятифазная модель, описывающая смену концепций управления [9], реализуемых в рамках 10-ти летних малых (промышленных) циклов экономической активности (ЭА) К. Жугляра [2], развивающихся по спирали в рамках описывающих технологические уклады (ТУ) 50-ти

летних больших (технологических) циклов ЭА Н. Кондратьева [14] (рис. 1) [35], систематизация которых представлена в табл. 1.

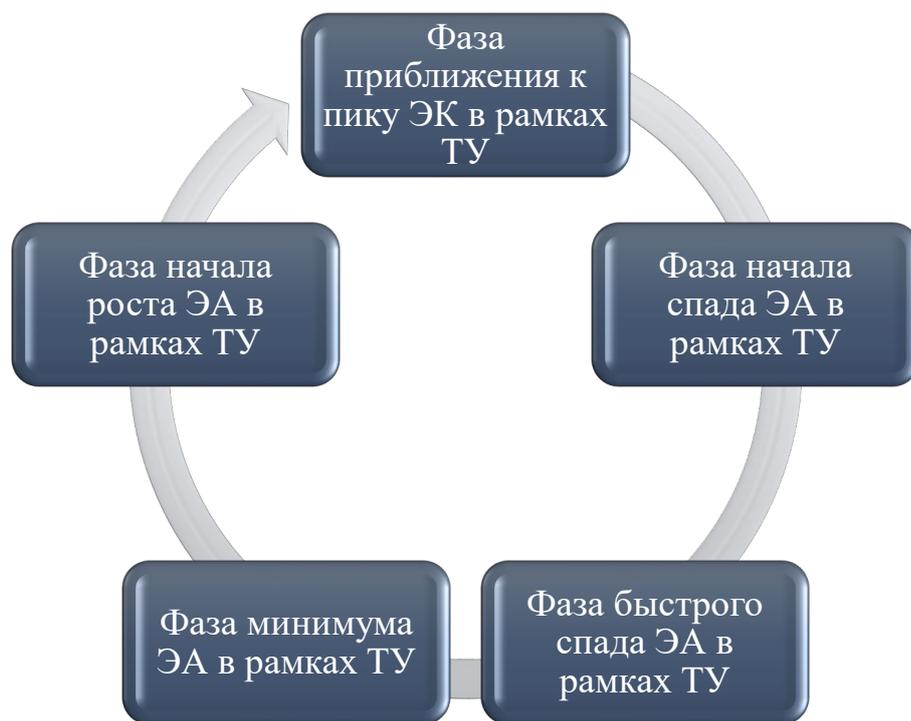


Рис. 1. Пятифазная модель, описывающая смену концепций управления, реализуемых в рамках малых циклов ЭА К. Жугляра, развивающихся по спирали в рамках описывающих ТУ 50-ти летних больших циклов ЭА Н. Кондратьева [35].

Таблица 1

Результаты систематизации концепций управления, реализуемых в рамках 10-ти летних циклов ЭА К. Жугляра, развивающихся по спирали в рамках 50-ти летних циклов ЭА Н. Кондратьева

Фазы больших цикла экономической активности (ЭА) Н. Кондратьева	Концепции управления, реализуемые в рамках пятифазной модели в пределах 10-ти летних циклов экономической активности К. Жугляра			
Кризис (минимум ЭА)	1870-е гг. Начало формирования основных положений концепции научного управления (КНУ) [40]	1920-е гг. Концепция классического административного управления [39]	1970-е гг. Концепция управления на основе ситуационного подхода [33]	2020-е гг. Концепция управления на основе комбинаторного подхода [41]
Начало подъёма ЭА	1880-е гг. Определение основных	1930-е гг. Концепция управления с позиции	1980-е гг. Концепция культуры управления [34]	2030-е гг. Концепция управления на основе

	положений КНУ [8]	психологии и человеческих отношений [36]		использования человеческого капитала организации [27]
Приближение к пику ЭА	1890-е гг. Формирование облика КНУ [40]	1940-е гг. Концепция эмпирического (прагматического) подхода к управлению [25]	1990-е гг. Концепция инновационного подхода к управлению [43]	2040-е гг. Концепция управления на основе использования интеллектуального капитала организации
Начало спада ЭА	1900-е гг. Реализация КНУ на уровне подразделений организаций [6]	1950-е гг. Концепция системного подхода к управлению [37]	2000-е гг. Концепция управления по целям [10]	2050-е гг. ?
Быстрый спад ЭА перед кризисом	1910-е гг. Реализация КНУ на уровне организации в целом [7]	1960-е гг. Концепция поведенческого подхода к управлению [28]	2010-е гг. Концепция управления на основе информационных технологий [12]	2060-е гг. ?

Как показывает систематизация концепций управления (табл. 1), на этапах начала подъема экономической активности в рамках циклов Н. Кондратьева, рост эффективности экономического развития определяется созданием новых технологий в рамках развивающегося уклада. А значит организации очень заинтересованы в продуктивной работе сотрудников, являющихся генераторами создания этих инновационных технологий.

Фокусировка на создателях инновационных технологий как носителях новых знаний о возможностях эффективного построения на основе этих технологий производств продукции (товаров, работ, услуг), прослеживалась и в доминирующей концепции управления 1980-х годов [34], и в базовой концепции менеджмента 1930-х годов [36]. То же самое можно сказать и о периоде выхода мировой экономики в 1880-е годы, когда еще только происходило становление основных положений концепции научного управления (табл. 1).

Как показывает волнообразное движение экономической активности в рамках технологических укладов Н. Кондратьева, в фазе, следующей за появлением сгустка инновационных технологий (1880-е, 1930-е, 1980-е и 2030-е годы (продолжая этот ряд мы вправе ожидать подобные тенденции и в 2080-е годы)), начнет происходить их систематизация, что наглядно проявилось и в доминирующей концепции управления 1990-х годов [29], и в базовой концепции менеджмента 1940-х годов [25], и в период формирования облика концепции научного управления в 1890-е годы (табл. 1). При этом одновременно происходят изменения в вопросе прав собственности на инновационные технологии, которые организации стремятся оставить за собой, что и предопределяет прогнозирование развития в 2040-е годы концепции управления на основе использования интеллектуального капитала организации (табл. 1).

Обсуждение результатов и выводы

Таким образом, проведенные на основе пятифазной модели смены концепций управления, реализуемых в рамках 10-ти летних циклов экономической активности К. Жугляра, развивающихся по спирали в рамках 50-ти летних циклов экономической активности Н. Кондратьева, характеризующих развитие технологических укладов, позволили логически обосновать, что в качестве наиболее вероятных прогнозных направлений развития концепций управления следует рассматривать:

- в 2030-е годы - концепцию на основе управления человеческим капиталом, которая будет иметь высокую степень подобия с концепциями управления, доминировавшими в 1980-е и 1930-е годы;

- в 2040-е годы - концепцию управления интеллектуальным капиталом компании, которая будет иметь высокую степень подобия с концепциями управления, доминировавшими в 1990-е и 1940-е годы.

Особое значение для России имеет шанс выхода из кризиса 2020-х годов в период подъема ЭА в рамках VI ТУ в 2030-е и 2040-е годы с конкурентными преимуществами [44] в силу провалов в преддверии кризиса 1970-х годов Косыгинских реформ [47], обвала экономики в период пика ЭА в рамках V ТУ посредством Гайдаровских реформ [1], а также существенных проблем в экономике в период смены V-го ТУ VI-м в современных условиях [30].

Полученные результаты могут быть использованы при прогнозировании концепций развития менеджмента в 2050-е годы.

Литература

1. "Уничтожить до основания": что шоковая терапия Гайдара сделала с Россией. https://tsargrad.tv/special_projects/unichtozhit-do-osnovanija-a-zatem-chto-shokovaja-terapija-gajdara-sdelala-s-rossiej_360687 (дата обращения 01.04.2024)
2. Juglar C. Des Crises commerciales et leur retour périodique en France, en Angleterre et aux États-Unis, — Paris, 1862. — 258 p.
3. Актуальные вопросы теории, методологии и практики современного менеджмента [Текст]: [кол. моногр.] / [кол. авт.]; под науч. ред. И. Н. Ткаченко; М-во образования и науки Рос. Федерации, УрО ВЭО России, Урал. гос. экон. ун-т. — Екатеринбург: Изд-во Урал. гос. экон. ун-та, 2017. — 190 с.
4. Акулов А.О. Анализ и прогнозирование эволюции менеджмента на основе стадий жизненного цикла. https://science-bsea.narod.ru/2011/ekonom_2011_1/akulov_analiz.htm (дата обращения 01.04.2024)
5. Демкина О.В. Особенности прогнозирования в стратегическом менеджменте в России. // Вестник университета. 2014. №5, с.148-151.
6. Денисова И.В., Тебекин А.В., Тебекин П.А. История развития менеджмента в 1900-е годы. // Журнал исторических исследований. 2017. Т. 2. № 4. С. 1-8.
7. Денисова И.В., Тебекин А.В., Тебекин П.А. История развития менеджмента в 1910-е годы. // Журнал исторических исследований. 2018. Т. 3. № 3. С. 15-23.
8. Егорова А.А., Тебекин А.В. Анализ подходов к описанию процессов развития современного менеджмента. // Стратегии бизнеса. 2019. № 8 (64). С. 17-23.
9. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Фазовый подход к описанию процессов развития менеджмента в XX-XXI веках. // Транспортное дело России. 2020. № 1. С. 87-96.
10. Егорова А.А., Тебекин А.В., Тебекин П.А. Развитие концепции менеджмента в 2000-е годы и перспективы их использования в современных кризисных условиях. // Журнал исследований по управлению. 2020. Т. 6. № 2. С. 3-15.
11. Збировская Е.П., Тебекин А.В. Исследование подходов к развитию мировой экономики сквозь призму национальных моделей менеджмента. // Транспортное дело России. 2016. № 1. С. 53-55.

12. Игнатъева А.В., Митропольская-Родионова Н.В., Тебекин А.В., Хорева А.В. Концептуальное развитие менеджмента в 2010-е годы и его влияние на тенденции дальнейшего развития подходов к управлению. // Транспортное дело России. 2020. № 3. С. 72-77.
13. Изосимов С.В., Шевченко А.Л., Шевченко В.Л. Методы прогнозирования и их применение в практике менеджмента. // Экономикс. 2014. №3, с.72-77.
14. Кондратьев Н. Д., Опарин Д. И. Большие циклы конъюнктуры: Доклады и их обсуждение в Институте экономики. — 1-е изд. — М., 1928. — 287 с.
15. Митрофанова И.П., Алексеева А.С. Перспективные направления развития менеджмента организации//Вестник университета. 2023. № 10. С. 20–28.
16. На пороге шестого технологического. <https://glazev.ru/articles/165-interv-ju/54430-na-poroge-shestogo-tekhnologicheskogo> (дата обращения 01.04.2024)
17. Петров В.С., Табурчак А.П., Тебекин А.В. Анализ эволюции концепций менеджмента сквозь призму перефокусировки объекта измерения результатов управления социально-экономическими системами. // Экономический вектор. 2020. № 3 (22). С. 4-12.
18. Петров В.С., Тебекин А.В. Анализ процессов трансформации основных положений эффективного менеджмента при движении общества от индустриальной к постиндустриальной экономике. // Стратегии бизнеса. 2018. № 12 (56). С. 3-12.
19. Пудич В.С. Системное развитие менеджмента как науки: Монография. - М.: ТЕИС, ИНИОН - РАН, 2001. - 219 с.
20. Развитие менеджмента: теория и практика. Авраменко А.А., Анисимов В.Г., Анисимов Е.Г., Афолина В.Е., Башина О.Э., Василюк Т.Н., Горбатов М.Ю., Греков И.В., Данилочкина Н.Г., Игнатъева А.В., Евдокимова Е.А., Жидкова О.В., Кобцев И.Е., Козловская Е.А., Крутякова Ю.А., Кукин И.И., Кукина М.А., Кумехов К.К., Ларионов А.Н., Ляховенко Т.И. и др. Москва, 2020. – 228 с.
21. Семенцов С.Ю. Исследование исторической эволюции и определение трансформационных этапов развития теории и практики менеджмента. // Учет и статистика. 2017. №4, с.125-131.
22. Стражев В.И. Теоретико-методологический аспект экономики и менеджмента: состояние и перспективы развития. https://elib.bsu.by/bitstream/123456789/56470/1/Стражев_Теоретико-методологический%20аспект.pdf (дата обращения 01.04.2024)
23. Тебекин А.В. Закономерности и современные тенденции развития мирового хозяйства: прогнозы экономической активности и перспективы менеджмента. // Инновации и инвестиции. 2012. № 3. С. 156-159.
24. Тебекин А.В. Исследование подходов к описанию процессов развития менеджмента в XX-XXI веках. Москва, 2019. – 113 с.
25. Тебекин А.В. История развития менеджмента как науки в 1940-е годы и ее значение для решения современных проблем управления / А.В. Тебекин // Журнал исследований по управлению. 2018. Т. 4. №8. — С. 1-8.
26. Тебекин А.В. К вопросу о выделении научных школ менеджмента. // Журнал исследований по управлению. 2018. Т. 4. № 12. С. 32-40.
27. Тебекин А.В. К вопросу о формировании концепции менеджмента 2030-х гг. / А.В.Тебекин // Вестник Московского финансово-юридического университета. — 2019. — №2. — С. 168-176.
28. Тебекин А.В. Концепция поведенческого подхода к управлению как базовая основа для развития менеджмента в 1960-е годы и ее значение для развития современных методов управления / А.В. Тебекин, П.А. Тебекин, А.А. Тебекина // Журнал исследований по управлению. 2018. Т. 4. №10. — С. 30-39.

29. Тебекин А.В. Модель удовлетворенности потребителя Н. Кано как основа развития концепции инновационного подхода к управлению в 1990-е годы. // Стратегии бизнеса. 2019. № 7 (63). С. 21-27.
30. Тебекин А.В. О глубине кризиса 2020-го года для мировой и национальной экономик и путях выхода из него. // Журнал экономических исследований. 2020. Т. 6. № 2. С. 52-71.
31. Тебекин А.В. Предпосылки формирования концепции менеджмента 2030-х годов. В сборнике: Тенденции и перспективы развития социотехнической среды. Материалы IV международной научно-практической конференции. Ответственный редактор И.Л. Сурат. 2018. С. 648-654.
32. Тебекин А.В. Прогноз ожидаемых изменений в социально-экономических отношениях в процессе продвижения общества к новым этапам развития. // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. 2021. № 3 (38). С. 7-12.
33. Тебекин А.В. Развитие концепций менеджмента в 1970-е годы / А.В. Тебекин // Журнал исторических исследований. — 2018. — Т. 3. — №4. — С. 33-43.
34. Тебекин А.В. Развитие концепций менеджмента в 1980-е годы / А.В. Тебекин, П.А. Тебекин, А.А. Тебекина // Журнал исторических исследований. — 2019. — Т. 4. — №1. — С. 14-22.
35. Тебекин А.В. Развитие менеджмента в XX веке: историко-методологический подход. // Журнал исторических исследований. 2023. Т. 8. № 2. С. 58-65.
36. Тебекин А.В. Развитие прикладных направлений менеджмента в 1930-е годы и его значение для современной экономики / А.В. Тебекин // Журнал исследований по управлению. 2018. Т. 4. №7. — С. 58-67.
37. Тебекин А.В. Развитие прикладных направлений менеджмента в 1950-е годы и их влияние на развитие современного менеджмента / А.В. Тебекин, П.А. Тебекин. — Текст: непосредственный // Транспортное дело России. — 2019. — №5. — С. 84-86.
38. Тебекин А.В. Современный менеджмент: основные направления развития. // Вестник Московского университета им. С.Ю. Витте. Серия 1: Экономика и управление. 2015. № 1 (12). С. 85-91.
39. Тебекин А.В. Сравнительная характеристика прикладных направлений менеджмента в 1920-е годы и 2020-е годы и ее значение для развития современной экономики / А.В. Тебекин, П.А. Тебекин, Тебекин А.А. // Транспортное дело России. 2018. — №5. — С. 90-92.
40. Тебекин А.В. Теоретические подходы к описанию процессов развития менеджмента в XIX-XXI вв. // Журнал экономических исследований. 2022. Т. 8. № 2. С. 3-20.
41. Тебекин А.В. Формирование концепции управления (менеджмента) 2020-х годов / А.В. Тебекин // Академический вестник Ростовского филиала Российской таможенной академии. 2018. №1 (30). — С. 64-68.
42. Тебекин А.В. Эволюция концепций менеджмента организации. В сборнике: Актуальные проблемы развития экономики в современных условиях. Материалы международной научно-практической конференции. 2018. С. 423-429.
43. Тебекин А.В., Тебекин П.А. Развитие менеджмента организации как науки, искусства и практики управления в 1990-е годы. // Журнал социологических исследований. 2019. Т. 4. № 3. С. 16-22.
44. Технологии лидерства: Россия выходит на траекторию роста. <https://iz.ru/1709013/artem-ivorskii/tekhnologii-liderstva-rossiia-vykhodit-na-traektoriiu-rosta> (дата обращения 01.04.2024)
45. Толегенов Ж.Т. Тенденции развития менеджмента и их влияние на управление человеческими ресурсами. / Ж. Т. Толегенов // Международный научно-

- исследовательский журнал. - 2014. - №8 (27). - URL: <https://research-journal.org/archive/8-27-2014-august/tendencii-razvitiya-menedzhmenta-i-ix-vliyanie-na-upravlenie-chelovecheskimi-resursami> (дата обращения: 17.03.2024).
46. Тухмаджиев И.А. Основные тенденции и направления в развитии систем управления. // Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). 2017. №4, с.120-125.
 47. Упущенный шанс или последний клапан? (к 50-летию косыгинских реформ 1965 г.): монография / коллектив авторов; под науч. ред. Р.М. Нуреева. — Москва: КНОРУС, 2017. — 352 с.
 48. Шелобаев С.И., Шелобаева И.С., Бушуев В.Д. Теоретико-методологические основы экономического прогнозирования. // Фундаментальные исследования. — 2008. — № 1. — С. 125-128.
 49. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 “О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года” <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408892634/> (дата обращения: 01.04.2024).