

ОБЗОР ЦИФРОВЫХ ТРУДОВЫХ ПЛАТФОРМ В АСПЕКТЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

OVERVIEW OF DIGITAL LABOR PLATFORMS IN TERMS OF IMPROVING THE EFFICIENCY OF PERSONNEL MANAGEMENT

ПОЛУЧЕНО 22.01.2026 ОДОБРЕНО 28.01.2026 ОПУБЛИКОВАНО 30.02.2026 УДК 005.95/.96 DOI: 10.12737/2305-7807-2026-14-1-81-90



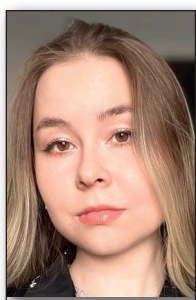
НАГИБИНА Н.И.

Канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга, ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», г. Пермь

NAGIBINA N.I.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Management and Marketing, Perm National Research Polytechnic University, Perm

e-mail: Nagibinan@list.ru



ТРЕФИЛОВА Д.С.

Студентка 2-го курса магистратуры по направлению «Стратегический менеджмент и управление инновациями» кафедры менеджмента и маркетинга, ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», г. Пермь

TREFILOVA D.S.

Master's Degree Student, Direction of Strategic Management and Innovation Management, Department of Management and Marketing, Perm National Research Polytechnic University, Perm

e-mail: shadowdory@gmail.com

Аннотация

В статье рассматривается растущая роль цифровых трудовых платформ как ключевого инструмента для организаций, активно работающих с временным и внештатным персоналом. В исследовании представлен анализ цифровых платформ, доступных на российском рынке. Сформулирован и представлен перечень факторов для сравнения наиболее популярных платформ. На основе сравнения ведущих сервисов, среди которых «Джем Работа», «Яндекс Про», «Наймикс» и др., сформулированы практические рекомендации по выбору и тестированию решений, исходя из целей организации. Также в статье предложен алгоритм действий для компаний, заинтересованных во внедрении цифровых трудовых платформ, включающий проведение пилотного проекта. В заключение обоснована оптимальная стратегия использования комбинации платформ для достижения баланса между скоростью подбора нужных сотрудников и защищенностью компании с юридической стороны.

Ключевые слова: цифровые трудовые платформы, оплата труда, временный персонал, самозанятые.

Abstract

The article examines the growing role of digital labor platforms as a key tool for organizations that actively work with temporary and freelance staff. The study presents an analysis of digital platforms available on the Russian market. A list of factors is formulated and presented for comparing the most popular platforms. Based on a comparison of leading services, including Jam Work, Yandex Pro, Naimix and others, practical recommendations on the selection and testing of solutions based on the goals of the organization are formulated. The article also suggests an algorithm of actions for companies interested in implementing digital labor platforms, including conducting a pilot project. In conclusion, the optimal strategy for using a combination of platforms is justified in order to achieve a balance between the speed of selecting the right employees and the security of the company from the legal side.

Keywords: digital labor platforms, remuneration, temporary staff, the self-employed.

ВВЕДЕНИЕ

Аналогично актуализации бизнес-моделей под внешнюю динамичную изменчивую среду меняются и подходы к повышению эффективности управления персоналом по разным HR-направлениям. Цифровые трудовые платформы становятся ключевым инструментом для компаний, активно работающих с временным и внештатным персоналом. Они позволяют ускорить подбор исполнителей, упростить оформление и автоматизировать выплаты, снижая нагрузку на HR, бухгалтерию и другие команды, включенные в процесс. Российский рынок труда претерпевает ряд изменений,

в том числе меняются и формы занятости [1], все больше работников прибегают к поиску работы через цифровые трудовые платформы, предлагающие простое оформление и получение быстрых выплат за выполнение задач, не требующих высокой квалификации [2]. По словам проректора НИУ «Высшая школа экономики», россиян, занятых посредством цифровых трудовых платформ, насчитывается уже более 3,7 млн, что говорит о широких возможностях привлечения работников через подобные сервисы [3]. Для компаний эффективное использование этого канала требует не только выбора технологического решения, но и его гармоничной интеграции в существующие бизнес-процессы и

операционную модель управления персоналом, которая определяет распределение *HR*-функций, зоны ответственности и уровень централизации [4]. По данным другого исследования ВШЭ, число россиян, периодически использующих цифровые трудовые платформы, варьируется от 2 до 5 млн [5]. Актуальность таких платформ усиливается на фоне общей тенденции дефицита кадров на российском рынке труда. Новые технологии, с одной стороны, создают спрос на высококвалифицированных специалистов, а с другой — заставляют компании искать новые гибкие инструменты для привлечения и эффективного управления исполнителями различного уровня, в том числе для выполнения стандартизированных задач. В этих условиях цифровые платформы становятся не просто инструментом автоматизации, но и стратегическим решением для кадрового обеспечения бизнеса [6].

Эксперты разделяют платформы на группы по разным признакам, например, исследователи ВШЭ выделяют 8 групп, основные из них: маркетплейсы, шеринговые платформы, платформы для рынка труда (по типу *hh.ru*), классифайды, платформы поиска исполнителей (*Profi.ru* и подобные). В данной статье акцент сделан на платформы, позволяющие подбирать персонал для выполнения разовых, простых задач, позволяющих быстро и массово оплачивать выполненную работу исполнителей.

Результатом данного исследования является рассмотрение ведущих российских платформ, сравнение их по функциональным возможностям и юридическим параметрам, предложение рекомендаций по выбору и тестированию наиболее подходящих для компаний решений.

ЦИФРОВАЯ ТРУДОВАЯ ПЛАТФОРМА: ПОНЯТИЯ И КЛЮЧЕВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Цифровая трудовая платформа — онлайн-сервис, который обеспечивает взаимодействие между работодателем и кандидатами, позволяет автоматизировать процессы поиска, назначения и учета работы, чаще всего с гибким графиком и оплатой за результат. Платформа включает в себя мобильные и веб-приложения для выбора смен, подтверждения выполнения задач и получения оплаты, а также инструменты для контроля качества выполненной работы и учета рабочего времени [7].

Среди других определений российских исследователей выделяются:

А.В. Шевчук определяет цифровые трудовые платформы как информационные системы (веб-сайт или мобильное приложение), основная функция которых — предоставление инфраструктуры для взаимодействия пользователей с целью организации труда, выполнения задач и оказания услуг в режиме онлайн [8];

Н. Петровская дает следующее определение — цифровая трудовая платформа — виртуальное пространство, где осуществляется организация труда и формируются социальные отношения по определенным правилам. Особенностью является стандартизация услуг и предоставление работникам инструментов и условий труда, поддерживаемых платформой [9].

В свою очередь Е.И. Воронина под цифровой трудовой платформой понимает онлайн-среду, связывающую работодателей и исполнителей через цифровые технологии, которые позволяют координировать трудовые взаимоотношения в условиях отсутствия физического и временного сосуществования сторон [10].

Анализируя ряд цифровых платформ, на которых происходит взаимодействие работодателя и работников, можно выделить несколько ключевых характеристик:

- оплачиваемая работа организуется посредством онлайн-платформы: работники получают задания, оформляют смены полностью дистанционно через мобильное или веб-приложение [11];
- платформа позволяет организовать взаимодействие трех сторон: цифровая платформа как посредник, заказчик (клиент), а также исполнитель (работник, поставщик услуг). Платформа соединяет две последние стороны, выступая в качестве арбитра и регулятора их отношений [8];
- разделение труда — еще одна характеристика таких платформ, которая заключается в делении единицы работы на более мелкие задачи (микротаски), требующие стандартизированных навыков, что позволяет упростить привлечение исполнителей с различным уровнем квалификации [12];
- услуги предоставляются по запросу, что положительно сказывается на гибкости и возможности быстрого реагирования на спрос заказчиков/клиентов, что особенно актуально в текущих экономических условиях [11];
- использование алгоритмов для сопоставления спроса и предложения. Работа платформ строится на базе данных, алгоритмов искусственного интеллекта и машинного обучения, что позволяет эффективно подбирать исполнителей, оптимизировать маршруты и распределять задачи [13];
- использование рейтинговых механизмов и систем оценки сотрудников, которые позволяют клиентам, платформе и самим работникам отслеживать качество выполненных задач. Рейтинги на платформах формируются как автоматически, так и с использованием отзывов заказчиков, что стимулирует повышение производительности и лояльности [9];
- к дополнительным особенностям исследователи относят: сокращение транзакционных издержек для всех участников, повышение прозрачности процессов, стимулирование самозанятости и предпринимательства среди исполнителей, а также автономию труда с высокой степенью цифрового мониторинга.

Перечисленные выше характеристики, описанные российскими исследователями, совпадают с зарубежными исследованиями, в том числе с исследованием *Eurofound* (2020) [11].

Среди популярных российских цифровых платформ для взаимодействия работодателя и сотрудников выделяются:

- 1) платформы для поиска временного персонала и подработки:
 - «Джем Работа» [14]: сервис для легкой и быстрой подработки с мгновенными выплатами, ориентированный на массовый найм линейного персонала. Отличается быстрым запуском вакансий в работу с подбором персонала через мобильное приложение. Предусмотрены мгновенные выплаты, что позволяет сокращать текущую. Для снижения рисков при массовом найме платформу рекомендуется сочетать с дополнительными инструментами оценки,
 - *Ventra Go!* [15]: ориентирована на временных работников в торговый зал и на склад, быстрая подработка для самозанятых. Гибкое управление сменной работой, ежедневные выплаты для исполнителей, рейтинговый контроль качества, фокус на крупные торговые сети,
 - «Моя смена» [16]: приложение для поиска краткосрочной подработки с гибким графиком и ежедневными выплатами, интегрирована с платформой *HeadHunter*, что позволяет работодателям использовать привычные фильтры и повышать качество подбора. Поддержка гиб-

- ких графиков, автоматизация уведомлений, ежедневные выплаты — функционал, необходимый для массового найма,
- «Скилла»: универсальное приложение для поиска подработки. Возможность быстрой публикации заданий и гибкость по временным интервалам работы,
 - «Jump.Работа» [17; 18], *MyGig* [19], «Яндекс Смена» [20], *WOW Work* [21]: сервисы для массового подбора с вариациями по специализации и локациям. Платформы предоставляют возможность быстрого взаимодействия с исполнителями, степень контроля и автоматизации процессов различна;
- 2) платформы для курьеров и доставки:
- «Яндекс Про» [22]: крупнейшая универсальная платформа с приложением, алгоритмическим распределением заказов, *GPS*-мониторингом, ежедневными выплатами, налоговым учетом и рейтингом. Это инструмент эффективного управления динамическими сменами курьеров,
 - «Ситистарт» [23]: сервис ориентирован на локальный розничный, аптечный и ресторанный бизнес. Высокая адаптивность к локальным требованиям и мобильный интерфейс улучшают взаимодействие работодателей с курьерами;
- 3) платформы с полным циклом сопровождения, включая оформление и выплаты:
- «Наймикс» [24]: полноценная платформа для работодателей, совмещающая подбор, оформление, выплаты и отчетность. Позволяет интегрироваться с ФНС, автоматизирует документооборот и учет смен, снижая юридические и административные риски;
 - *EMPLOY24* [25]: предоставляет расширенные возможности интеграции с корпоративными системами, автоматизацию финансового документооборота и массовых выплат. Рекомендуются для крупных компаний с большим числом временных работников,
 - *Fiatti* [26]: автоматизирует поиск исполнителей и расчет выплат, обеспечивает прозрачность и удобство отчетности для работодателя,
 - «Консоль.Про» [27]: специализируется на документообороте и автоматизации работы с самозанятыми, упрощая взаимодействие и контроль,
 - «Самозанятые.РФ» [28]: официальный сервис с полным циклом для работы с самозанятыми, включающим оформление и налоговый учет, что актуально для работодателей с большим количеством самозанятых сотрудников,
 - «Тинькофф Сервис массовых выплат» [29]: предлагает мгновенные выплаты с обязательной налоговой проверкой, что облегчает финансовое управление работодателям;
- 4) стаффинговые и аутсорсинговые сервисы:
- *MSTAFF* [30]: аутсорсинговый сервис для подбора временных специалистов под конкретные отраслевые задачи, сопровождаемый кадровым и бухгалтерским обслуживанием,
 - «Рокет Ворк» [31]: платформа для массовых выплат и упрощения взаимодействия с внештатными работниками,
 - *Qugo* [32]: сервис с фокусом на массовых выплатах самозанятым и юридической корректности процесса. Платформа ориентирована на работодателей с массовым параллельным управлением временными работниками;
- 5) платформы для поиска исполнителей услуг разного профиля:
- *YouDo* [33]: маркетплейс для найма специалистов с широким спектром услуг. Возможность выбора исполнителей по рейтингу и отзывам для разового и регулярного привлечения под задачи бизнеса,
 - *Workzilla* [34]: платформа для поиска удаленных исполнителей и фрилансеров по широкому спектру задач с рейтингами и безопасными платежами,
 - *Profi.ru* [35]: сервис для поиска и заказа профессиональных услуг различных специалистов (ремонт, обучение, красота и др.). Платформа требует от исполнителей подтверждения квалификации, отзывы, что снижает риски найма,
 - «Яндекс Услуги» [36]: сервис для поиска локальных специалистов и мастеров по разным категориям услуг с системой рейтинга и отзывов.
- Представленный обзор платформ охватывает ключевых игроков рынка 2025 г. Группы платформ выделены на основе схожего функционала. Далее приведен анализ выбранных платформ.
- ### 1. Платформы для поиска временного персонала и подработки
- Основной функционал платформ: быстрый поиск и подбор временного персонала с гибким графиком. Ориентация на массовый наём самозанятых специалистов:
- выдача сменных заданий происходит через мобильные приложения с уведомлениями, часто алгоритмически по профилю работ или близости местоположения;
 - оплата: ежедневные или мгновенные выплаты через встроенные кошельки или банковские карты;
 - контроль качества выполненной работы осуществляется посредством отзывов, рейтингов, в некоторых сервисах имеется функция сквозной верификации документов и проверки исполнителей;
 - сервисы позволяют быстро подключать исполнителей через мобильное приложение, поддерживают массовые платежи.
- ### 2. Платформы для курьеров и доставки
- Основной функционал платформ — специализированные решения для курьеров с фокусом на алгоритмическом распределении заказов:
- гибкие графики с возможностью смены/отмены заказа;
 - наличие *GPS*-трекинга, мониторинга выполнения заказа в реальном времени;
 - оплата: ежедневно или по завершению смены с автоматическим учетом налогов;
 - контроль качества выполненной работы осуществляется посредством рейтинга курьеров, автоматической блокировки недобросовестных исполнителей.
- ### 3. Платформы с полным циклом сопровождения, включая оформление и выплаты
- Основной функционал платформ: поиск исполнителей, автоматизация кадрового документооборота, оформление договоров, налоговая отчетность:
- полная интеграция с ФНС для самозанятых, автоматические платежи с подтверждением, электронный документооборот;
 - контроль результатов работы осуществляется при помощи автоматизированного учета выполненных смен, интеграции с системами учета рабочего времени;
 - важное отличие данных платформ — широкий функционал для юридически корректного ведения деятельности с временным персоналом.
- ### 4. Стаффинговые и аутсорсинговые сервисы
- Основной функционал платформ: комплексное сопровождение найма временных специалистов: от подбора до управления выплатами:

- подбор квалифицированного временного персонала, организация массовых выплат, юридическое сопровождение процессов;
- частое включение дополнительных услуг: аутсорсинг администрирования, кадровое сопровождение;
- внутри данной группы сервисы имеют разный уровень специализации.

5. Платформы для поиска исполнителей услуг разного профиля

Основной функционал платформ: поиск, заказ и оплата услуг специалистов различного профиля (ремонт, обучение, красота и др.):

- наличие системы рейтингов, отзывов и безопасных платежей;
- привлечение удаленных специалистов с гибким графиком;
- более точечный подбор специалистов, в том числе высококвалифицированных;
- отличие от других групп: более широкая специализация услуг, не обязательно временный линейный персонал.

Дальнейший анализ сфокусирован на первых трех группах платформ. Ниже перечислены параметры, по которым проводился анализ выбранных платформ.

1. **Тип и целевая аудитория исполнителей:** (самозанятые/ИП/штат/физлица без статуса). Влияет на юридическую простоту выплат и риск переквалификации. Поддержка НПД/ИП/ГПХ.
2. **Географическое покрытие и плотность кадров:** сколько городов/регионов/ наличие локальных исполнителей (важно для ритейла и логистики).
3. **Онбординг исполнителя** (скорость и автоматизация): время регистрации, проверки документов (паспорт, ИНН, статус НПД), поддержка e-ID, KYC (процедура идентификации пользователя).
4. **Оформление и документооборот:** возможность автоматического формирования актов, чеков в ФНС, ЭДО, единый договор/агрегатор.
5. **Платежные инструменты и частота выплат:** мгновенные/ежедневные/недельные/массовые выплаты, поддержка СБП, карт, автоматизированное удержание налогов.
6. **Интеграции (API/1С/HRIS/банки):** наличие API, готовых интеграций с 1С/банком.
7. **Юридическая безопасность и риски:** проверка на самозанятость, функции по снижению риска переквалификации, ведение учета для инспекций.
8. **Администрирование и учет:** панели для работодателя: учет смен/часов, SLA по исполнителям, отчетность по проектам/подразделениям.
9. **Ценообразование и комиссии:** стоимость платформы, комиссии за выплату/активацию, платные опции (подбор, верификация).
10. **UX/оперативность:** удобство создания заказа, время подбора, поддержка (аккаунт-менеджер).
11. **Контроль качества и отзывы:** рейтинги исполнителей, система штрафов/бонусов, отзывы и репутация платформы.
12. **Масштабируемость и SLA:** сколько исполнителей можно подключать массово, есть ли массовые выплаты без блокировок.
13. **Безопасность данных и соответствие:** шифрование, политика обработки персональных данных, соответствие локальным требованиям.

В ходе анализа платформ по перечисленным параметрам были использованы открытые источники: официальные сайты платформ, сайты-отзовики. Результаты анализа отражены в табл. 1.

Анализ цифровых трудовых платформ

Платформа	Характеристика по параметрам
«Джем Работа»	<p>Тип исполнителей: сервис ориентирован на самозанятых и массовый линейный персонал. Регистрация доступна с 16 лет, требуется самозанятость для выплат/чеков.</p> <p>Онбординг: доступен быстрый старт — регистрация в приложении, рекомендация оформить самозанятость — инструкцию предлагает сама платформа.</p> <p>Оформление/документы: генерация чеков через механизм самозанятости.</p> <p>Выплаты: доступны мгновенные выплаты (день в день) через СБП/карту, что важно для привлечения исполнителей.</p> <p>Интеграция/администрирование: позиционируется как мобильное приложение для подбора смен без заявлений о глубокой интеграции с API или 1С.</p> <p>Локация: 58 регионов России</p>
Ventra Go!	<p>Тип исполнителей: самозанятые, фокус на рабочих торгового зала/склада, массовый найм. Заявлена база из 850 тыс. исполнителей.</p> <p>Онбординг: быстрый — регистрация в приложении, где отображается профиль пользователя, доступен выбор смен.</p> <p>Оформление/документы: платформа ориентирована на быстрое бронирование смен, в открытых источниках практически нет информации о ЭДО. Юридическое, кадровое, финансовое взаимодействие с работниками автоматизировано и выполняется платформой.</p> <p>Выплаты: заявлены ежедневные выплаты, на сайте отображаются ставки за смены/часы, информации о массовых выплатах не найдено</p>
«Моя смена»	<p>Тип исполнителей: самозанятые, фрилансеры для краткосрочной подработки.</p> <p>Онбординг: быстрый профиль в приложении, подтверждение личности, позиционируют регистрацию как «простое начало без собеседований».</p> <p>Оформление/документы: быстрый заказ внештатного персонала, на сайте платформы заявлено «Подстроимся под ваши ожидания по SLA».</p> <p>Выплаты: заявлены ежедневные/еженедельные выплаты в течение суток</p>
«Скилла»	<p>Тип исполнителей: платформа для подработки/выполнения разовых заданий (самозанятыми и временными исполнителями). На сайте заявлена база из 500 тыс. пользователей.</p> <p>Онбординг: мобильное приложение с онлайн регистрацией.</p> <p>Оформление/документы: онлайн оформление и подписание документов.</p> <p>Выплаты: платежи и заказы в одном приложении, доступны массовые выплаты исполнителям.</p> <p>Администрирование и учет: GPS-контроль выхода персонала онлайн.</p> <p>Интеграция: доступен экспорт в 1С.</p> <p>Локация: 65 городов России</p>
«Jump.Работа» (Jump.Finance — сервис массовых выплат физлицам)	<p>Тип исполнителей: заявлена поддержка работы в штате, по ГПХ и через самозанятость. Заявлена база из более 600 тыс. пользователей.</p> <p>Онбординг: цифровое оформление, быстрый старт «Начни работать в течение часа!».</p> <p>Оформление/документы: есть упоминание о помощи с подписанием документов и электронном оформлении. Есть возможность формировать и подписывать документы в Jump.Finance, например договоры оказания услуг и акты. Сервис автоматически подставляет данные компании и физлица.</p> <p>Выплаты: заявлены моментальные выплаты по номеру карты или телефона, доступны выплаты на карты любых российских банков.</p> <p>Интеграция: доступно расширение для 1С (отправляйте выплаты и формируйте акты в 1С. Настраиваем</p>

Продолжение табл. 1

Продолжение табл. 1

Платформа	Характеристика по параметрам
	расширение от 10 минут), доступна интеграция с рабочими системами (даем инструкции и помогаем настроить интеграцию по <i>OpenAPI</i>)
MyGig	Тип исполнителей: массовая платформа для подработок, крупная база исполнителей, работа через самозанятость. Онбординг: Исполнители проходят 4 проверки на документы и безопасность, 1 личное собеседование и 1 онлайн-инструктаж перед каждой сменой. Оформление/документы: заявлено, что оформление пользователя занимает 15 минут. На сайте отмечено сотрудничество платформы с ФНС. Все оформление, обучение и расчеты через 1 договор Выплаты: выплаты в течение суток после подтверждения смены. При этом, вывод средств из приложения может занять от 3 рабочих дней. Локация: более 38 регионов России
«Яндекс Смена»	Тип исполнителей: массовый найм на простые задачи. Оформление/документы: автоматический сбор документов. Акты и счета-фактуры предоставляются в электронном виде. Выплаты: указывается время выплат до 72 часов с момента подтверждения, есть компенсация медкнижки и бонусы. Локация: платформа работает в крупных городах/региональных кластерах
WOW Works	Тип исполнителей: в российской версии — сервис для поиска частных мастеров/специалистов (заявлено, что база составляет 100 тыс. мастеров). Онбординг: перед стартом работы исполнители проходят инструктаж, знакомятся с сервисом и правилами, проходят проверку и тестирование. Выплаты: оплата по факту выполненной работы. Работа без абонентской платы. Локация: «Один договор — вся Россия. Работаем в самых дальних и маленьких населенных пунктах»
	Вывод: платформы данной группы в большей степени подходят для задач быстрого оперативного найма временного персонала (смены, акции, сезонные проекты). При этом, они не обеспечивают полного цикла взаимодействия (оформление, ЭДО, автоматизация выплат). Их целесообразно использовать в связке с платформами из группы 3 (например, для администрирования и легализации выплат)
«Яндекс Про»	Тип исполнителей: курьеры/таксисты — поддержка самозанятых и тех, кто работает через партнеров/парки. Онбординг: регистрация и старт работы на Яндекс Про автоматизированы через мобильное приложение. Проверка паспорта, ИНН и статуса НПД проходит верификацию с использованием электронных идентификационных процедур (<i>e-ID, KYC</i>). Оформление/документы: платформа обеспечивает автоматическое формирование счетов и актов выполненных услуг. Предполагается электронный документооборот через интеграции с налоговыми органами (ФНС). Единый договор и обобщающий аккаунт для исполнителей позволяют минимизировать бюрократию. Выплаты: регулярные ежедневные/еженедельные выплаты. Поддерживается мгновенная или ежедневная оплата исполнителям через карты и системы быстрых платежей (СБП). Налоги удерживаются автоматически при выплате гонораров самозанятым. Заявлена поддержка массовых выплат без блокировок. Интеграция: алгоритмическое распределение заказов (подбор ближайших/подходящих) и инструменты для мониторинга дохода. Платформа интегрируется с банковскими системами и предоставляет <i>API</i> для автоматизации учета и выплат. Готовых решений для 1С и <i>HRIS</i> упомянуто не было, но есть возможность кастомных интеграций через <i>API</i> .

Платформа	Характеристика по параметрам
	Администрирование и учет: доступны панели управления с учетом выполненных смен, времени работы, <i>SLA</i> по исполнителям, а также отчетность по проектам и подразделениям. Контроль качества и отзывы: платформа имеет систему рейтингов исполнителей, отзывы и бонусно-штрафные механизмы для поощрения качества. Локация: платформа действует в крупнейших городах России, в частности в Москве (основной рынок). Региональное покрытие пока не столь широко детализируется, но ориентировано на города с высоким спросом в такси и курьерских услугах
«Ситистарт»	Тип исполнителей: региональный сервис для курьеров и водителей. Исполнители могут работать с гибким статусом — как самозанятые или физлица. Отсутствует информация об ИП или ГПХ. Онбординг: регистрация занимает около 15 минут, с загрузкой документов (паспорт, ИНН), подтверждением проверки безопасности в течение часа, добавлением автомобиля. Выплаты: моментальные выплаты без комиссии сервиса. Налоги удерживаются в зависимости от статуса исполнителя. Администрирование и учет: работодатели и партнеры имеют возможность администрировать заказы, смены, а водители видеть свои цели и текущий поток заказов. Есть поддержка <i>SLA</i> и контроль времени отмен заказов. Локация: крупные города России
	Вывод: платформы данной группы в большей степени подходят для логистических и курьерских проектов. Они не являются полноценным <i>HR</i> -инструментом для компании: нет единого интерфейса управления кадрами и выплатами. Для комплексной работы их рационально использовать через партнерские схемы или в комбинации с платформами группы 3
«Наймикс»	Тип исполнителей: платформа работает с самозанятыми, физлицами и ИП. Платформа адаптирована для работы с внештатными исполнителями и подработками в разных сферах, включая торговлю, ЖКХ, курьерскую доставку и др. Более 1300 тыс. исполнителей в базе. Онбординг: исполнители регистрируются в мобильном приложении, предоставляют паспортные данные, ИНН и реквизиты. Процесс включает электронную идентификацию, подтверждение статуса НПД, подписание электронных договоров и автоматическое оформление документов. Время на выход на заказ составляет около 1–7 дней с возможностью сокращения. Оформление/документы: автоматическое формирование, подписание и хранение всех необходимых документов — договоров, актов выполненных работ, чеков, включая ЭДО. Платформа интегрирована со службами ФНС для автоматической проверки и отчетности. Выплаты: оплата производится напрямую на карту любого банка РФ. Поддерживается автоматизированное удержание и перечисление налогов для самозанятых. Выплаты по завершении работ, проводятся быстро, с возможностью настроить частоту. Интеграция: платформа предоставляет <i>API</i> для интеграции с 1С, банковскими системами и <i>HRIS</i> . Есть возможности для кастомизации личного кабинета клиента, включая визуальное оформление, иерархию проектов и доступов. Администрирование и учет: доступны расширенные панели с возможностью управления заказами, сменами, учетом времени и контроля бюджета. Ведение отчетности по проектам и подразделениям доступно в личном кабинете. Локация: крупные города России

Продолжение табл. 1

Окончание табл. 1

Платформа	Характеристика по параметрам
EMPLOY24	<p>Тип исполнителей: платформа предназначена для автоматизации взаимодействия бизнеса с внештатными исполнителями: с самозанятыми и с физлицами, зарегистрированными по НПД.</p> <p>Онбординг: процесс автоматизирован через личный кабинет с загрузкой и проверкой документов, включая паспортные данные и подтверждение статуса самозанятого. Время регистрации зависит от полноты предоставленных данных и может занимать от нескольких часов.</p> <p>Оформление/документы: платформа автоматизирует оформление всех необходимых документов для заказчика и исполнителя: договоров, актов выполненных работ, чеков, включая ЭДО с интеграцией по ФНС.</p> <p>Выплаты: поддерживаются массовые выплаты, удержание налогов происходит автоматически.</p> <p>Интеграция: платформа предлагает API-интеграции и возможность подключения к 1С и банковским системам для автоматизации финансового и кадрового учета.</p> <p>Администрирование и учет: имеется доступ к панели управления с возможностью ведения учета исполнителей, контроля по проектам и подразделением, отчетности смен и выполненных заказов. Система позволяет контролировать SLA и бюджет.</p> <p>Локация: любые регионы России</p>
Fiatti	<p>Тип исполнителей: платформа ориентирована на работу с самозанятыми и внештатными исполнителями, включая фрилансеров и физлиц без штата.</p> <p>Онбординг: регистрация и подключение исполнителей автоматизированы, включают проверку статуса по базам ФНС, подписание договоров через ЭДО. Выход исполнителя на заказ происходит оперативно за счет упрощенной проверки и подключения.</p> <p>Оформление/документы: платформа берет на себя всю работу с оформлением документов: договоров, актов, чеков, используя встроенную систему ЭДО.</p> <p>Выплаты: платформа поддерживает организацию выплат, включая массовые, с механизмами автоматического удержания налогов.</p> <p>Интеграция: сервис предлагает подключение через API к 1С и банковским системам, облегчая интеграцию с существующими системами заказчика и автоматизацию учетных процессов.</p> <p>Администрирование и учет: компании могут вести учет исполнителей, управлять заказами и проектами через личный кабинет. Система позволяет мониторить эффективность и вести отчетность с учетом контроля SLA.</p> <p>Локация: любые регионы России</p>
«Консоль.Про»	<p>Тип исполнителей: платформа предназначена для взаимодействия с самозанятыми, ИП и физлицами. Предусмотрена возможность быстрого поиска и привлечения исполнителей через маркетплейс с высокой плотностью проверенных исполнителей.</p> <p>Онбординг: подключение исполнителя занимает около 15 минут. Платформа самостоятельно собирает все необходимые данные, готовит и обеспечивает подписание договоров удаленно через ЭЦП.</p> <p>Оформление/документы: организовано автоматическое создание и подписание документов (договоры, акты, чеки) на платформе с обязательным хранением в системе.</p> <p>Выплаты: доступны массовые мгновенные выплаты исполнителям, автоматический учет и удержание налогов.</p> <p>Интеграция: развитый API обеспечивает бесшовную интеграцию с внутренними системами заказчика, в том числе с 1С и банковскими системами.</p> <p>Администрирование и учет: доступны удобные панели управления, позволяющие вести реестр исполнителей, мониторить выполнение заданий, вести отчетность с контролем SLA.</p> <p>Локация: любые регионы России.</p>

Платформа	Характеристика по параметрам
«Самозанятые. РФ»	<p>Тип исполнителей: платформа ориентирована на работу с самозанятыми физлицами, удаленными исполнителями и фрилансерами, работающими по НПД.</p> <p>Онбординг: регистрация и подтверждение статуса самозанятого происходит через интеграцию с приложением «Мой налог». Платформа содействует электронной регистрации исполнителей и предлагает проверку их статуса.</p> <p>Оформление/документы: поддерживается автоматическое формирование и хранение договоров, актов, чеков с использованием ЭЦП и ЭДО, интеграция с бухгалтерским учетом и налоговой отчетностью. Также сервис берет на себя ведение закрывающих документов.</p> <p>Выплаты: доступна автоматизация выплат в массовом режиме по реквизитам счетов и карт в любые российские банки.</p> <p>Интеграция: платформа предоставляет инструменты интеграции с 1С и возможностью масштабного взаимодействия с внутренними системами компаний. Также возможна интеграция с CRM, мобильными приложениями и другими сервисами.</p> <p>Администрирование и учет: доступны удобные панели управления исполнителями, учет сделок и отчетность, инструменты управления договорами и платежами. Возможна работа с собственными базами исполнителей.</p> <p>Локация: любые регионы России</p>
«Тинькофф Сервис массовых выплат»	<p>Тип исполнителей: сервис предназначен для юридических лиц, которые оплачивают работу физлицам: самозанятым, фрилансерам, курьерам, водителям такси и другим временным работникам.</p> <p>Онбординг: онбординг исполнителей осуществляется вне платформы напрямую через регистрацию самозанятых в Тинькофф или через другие сервисы НПД. Платформа фокусируется на автоматизации и контроле выплат, а не на регистрации исполнителей.</p> <p>Оформление/документы: сервис автоматически формирует реестры выплат и справки по операциям, ведет учет платежей и налогов. Денежные переводы сопровождаются оформлением чеков и актов, подтверждающих оплату услуг.</p> <p>Выплаты: поддерживаются моментальные выплаты в любой день, включая выходные и праздники. Есть возможность массовых и регулярных выплат, автоматическое удержание налогов, овердрафт до 40% месячного оборота с льготным периодом.</p> <p>Интеграция: сервис интегрируется через OpenAPI, позволяет связать внутренние системы заказчика с банком Тинькофф и автоматизировать финансовые процессы. Поддерживаются массовые переводы по API с автоматическим подтверждением.</p> <p>Администрирование и учет: личный кабинет клиента позволяет управлять массовыми выплатами, выгружать отчеты и справки для бухгалтерии, контролировать бюджет и платежи.</p> <p>Локация: любые регионы России</p>
<p>Вывод: платформы данной группы обеспечивают законное и автоматизированное взаимодействие с временными исполнителями, включая оформление, проверки и выплаты. Они являются наиболее комплексными, представляющими полный функционал для эффективной работы с временным персоналом</p>	

Все данные были собраны из открытых источников, по этой причине важно уточнение и конкретизация параметров платформ. Для уточнения параметров возможно использование демо-доступов к платформам, а также встречи-консультации для уточнения наиболее важных параметров, которые помогут сделать окончательный выбор. Ниже представлен перечень из 10 вопросов поставщику (представителю платформы) для предварительной оценки сервисов и их тщательного сравнения.

1. Общие вопросы:

- Какой тип исполнителей поддерживает платформа: самозанятые, ИП, физлица, ГПХ?
- В каких регионах у вас есть активная база исполнителей?
- Каково количество пользователей? Размер базы по категориям работников?

2. Онбординг:

- Сколько времени занимает регистрация нового исполнителя?
- Какие проверки проводит платформа (паспорт, ИНН, фото исполнителя, проверка НПД и т.д.)?
- Можно ли подключать исполнителей по реферальным ссылкам/партнерским каналам?

3. Оформление и документооборот:

- Платформа формирует чеки и акты, необходимые для ФНС?
- Есть ли поддержка ЭДО и электронных подписей?
- Возможна ли выгрузка документов в 1С или другую систему?

4. Выплаты и финансы:

- Как быстро происходят выплаты исполнителям (мгновенно, раз в день/неделю, по графику)?
- Есть ли лимиты или задержки по крупным выплатам?
- Какова комиссия платформы или какой процент за транзакцию?
- Есть ли возможность массовых выплат из реестра?

5. Интеграция и автоматизация:

- Есть ли API или другие способы интеграции с корпоративными системами?
- Можно ли автоматически передавать данные о сменах, часах, выплатах?

6. Контроль и качество:

- Как вы контролируете качество работы исполнителей (рейтинги, отзывы, штрафы)?
- Есть ли SLA по скорости подбора и замене исполнителей?

7. Юридическая и налоговая безопасность:

- Как вы снижаете риск переквалификации отношений в трудовые?
- Как происходит взаимодействие с ФНС? Передача данных по НПД?

8. Условия и стоимость:

- Как устроена тарифная модель: подписка/комиссия/пакет услуг?
- Есть ли дополнительные, скрытые платежи (за API, отчеты и т.д.)?

9. Поддержка и сервис:

- Предоставляется ли персональный менеджер и какой будет скорость ответа поддержки?
- Предоставляете ли вы обучение или сопровождение на этапе внедрения?

10. Безопасность и данные:

- Где хранятся персональные данные исполнителей и заказчиков?
- Какие меры защиты информации и сертификации используются?

После получения ответов на представленные выше вопросы важно выбрать 1–2 платформы и реализовать пилотные проекты, которые позволят выявить все преимущества и недостатки использования для конкретной организации.

Цифровые трудовые платформы в современных реалиях становятся ключевым инструментом гибкого найма временного и внештатного персонала. Проведенный анализ показывает, что рынок платформ можно разделить на три функ-

циональные группы: платформы быстрого подбора персонала, специализированные решения для курьеров и доставки, комплексные системы с полным юридическим и финансовым сопровождением.

Для компаний, заинтересованных в оперативном найме, оптимальна связка из платформ первой и третьей группы, именно она позволит получить желаемую скорость, а также легальность действий и автоматизацию процессов.

Для осознанного принятия решения о выборе платформ рекомендуется реализовать пилотный проект, остановившись на 1–2 платформах из представленного перечня. Это позволит оценить эффективность в условиях конкретной организации. В табл. 2 отображены рекомендации по использованию групп платформ как итог проведенного анализа.

Таблица 2

Рекомендации по использованию групп платформ

Группа платформ	Основное назначение	Преимущества и ограничения	Рекомендации по использованию
Поиск временного персонала и подработки	Быстрый подбор массового персонала	+ Высокая скорость и мгновенные выплаты – Нет ЭДО, ограниченные интеграции	Для оперативных задач, акций, сезонных проектов
Курьеры и доставка	Управление логистикой и доставкой	+ Автоматизация маршрутов, GPS-трекинг, контроль качества – Не HR-инструмент, узкая специализация	Для курьерских и такси-проектов
Полный цикл сопровождения	Оформление, выплаты, документооборот	+ Юридическая чистота, ЭДО, API, массовые выплаты – Более высокая стоимость, меньшая гибкость в сравнении с группой 1	Для основного администрирования и отчетности в работе с временным персоналом

Рекомендации по дальнейшим действиям в выборе и применении цифровых трудовых платформ

1. **Сопоставить текущие кадровые, HR и бухгалтерские процессы компании с функциональными возможностями перечисленных платформ.** Это позволит определить, какие задачи (поиск, оформление, выплаты, контроль) целесообразно автоматизировать через платформу, а какие оставить во внутреннем контуре компании.
2. **Провести короткие консультации (демо-встречи) с представителями приоритетных платформ,** обсудить вопросы из перечня, представленного выше. Этот этап позволит уточнить важные детали по интеграциям, юридическим механизмам и SLA, а также получить доступ к тесту платформы или пилотному проекту.
3. **Выбрать 1–2 платформы для пилотного тестирования на ограниченном участке (филиале, подразделении).** Пилотный проект позволит в реальных условиях оценить удобство интерфейса, функционал платформы, скорость работы поддержки и простоту интеграций.
4. **По результатам пилотного проекта провести оценку его эффективности.** Важно оценить экономию времени рекрутеров, бухгалтерии, прозрачность документооборота, снижение административной нагрузки и удовлетворенность исполнителей (показатели оценок будут зависеть от целей). При положительных результатах перейти к масштабированию решения на весь периметр компании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Эффективное управление персоналом, в том числе временным, в условиях динамичного рынка труда, является критически важной задачей для современных развивающихся организаций. Существует множество цифровых трудовых платформ, которые направлены на автоматизацию данного процесса, и для компаний важно подобрать решение, которое полностью соответствует процессным, финансовым и юридическим требованиям бизнеса. Компании, которые активно интегрируют цифровые трудовые платформы в процессы управления персоналом, становятся более адаптивными к изменению рыночного спроса, что укрепляет их позиции на рынке труда. Использование подобных платформ позволяет создать прозрачную и эффективную систему управления временным персоналом, значительно повышает операционную гибкость, скорость закрытия вакансий и выполнения имеющихся задач.

На основании проведенного анализа цифровых трудовых платформ можно сделать вывод о том, что их использование не только решает тактические задачи по подбору, но и вносит значительный вклад в построение устойчивой и масштабируемой организации в условиях актуализации бизнес-моделей под внешнюю динамичную изменчивую среду.

Исследование выполнено в рамках заказа менеджмента группы компаний и одобрено для публикации в открытых источниках.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой рынок-2025: платформы, автоматизация и сокращение неравенства [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.eg-online.ru/article/499790> (дата обращения: 06.10.2025).
2. Около 4,6% россиян в 2023 году находили работу через цифровые платформы [Электронный ресурс]. — URL: <https://tass.ru/ekonomika/22139481> (дата обращения: 06.10.2025).
3. На ПМЮФ-2025 обсудили платформенную занятость. — URL: <https://pravo.ru/lf/news/258714> (дата обращения: 06.10.2025).
4. *Захаров Д.К.* Управление персоналом с помощью операционных моделей [Текст] / Д.К. Захаров, Е.В. Каштанова, А.С. Лобачева // УПИРР. — 2025. — № 1. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-personalom-s-promoschyu-operatsionnyh-modeley> (дата обращения: 21.01.2026).
5. Эксперты ВШЭ оценили количество их работников в РФ. — URL: https://czn.mos.ru/EE/News/NewsCard/1127?_=&Ehksperty-VShEh-ocenili-kolichestvo-ih-rabotnikov-v-RF (дата обращения: 06.10.2025).
6. *Захаров Д.К.* Тенденции управления персоналом в современных условиях экономики России [Текст] / Д.К. Захаров, Е.В. Каштанова, А.С. Лобачева // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. — 2025. — № 5. — С. 22–26. — DOI: <https://doi.org/10.12737/2305-7807-2025-14-5-22-26> (дата обращения: 21.01.2026).
7. *Палто Е.А.* Цифровые трудовые платформы: характеристика, особенности, риски [Текст] / Е.А. Палто // Проблемы экономики и информационных технологий: сборник тезисов и статей докладов 58-й научной конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР, Минск, 18–22 апреля 2022 г. — Минск: Изд-во Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники, 2022. — С. 292–294.
8. *Шевчук А.В.* Роль цифровых трудовых платформ в трансформации занятости: экономико-социологический анализ [Текст]: дис. ... д-ра социол. наук. 22.00.03 / А.В. Шевчук / НИУ ВШЭ. Москва. — 2023. — 396 с. // HSE.ru. URL: https://www.hse.ru/data/2023/10/11/2063291963/Резюме_Д_Шевчук_09.10.23_fin.pdf (дата обращения: 06.10.2025).
9. *Петровская Н.Е.* Цифровые платформы как доминантный вектор развития глобального рынка труда [Текст] / Н.Е. Петровская // Управление. — 2021. — № 2. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-platformy-kak-dominantnyy-vektor-razvitiya-globalnogo-rynka-truda> (дата обращения: 10.10.2025).
10. *Воронина Е.И.* Как цифровые платформы влияют на рынок труда [Текст] / Е.И. Воронина // Economics. — 2018. — № 4. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-tsifrovye-platformy-vliyaют-na-rynok-truda> (дата обращения: 10.10.2025).
11. Eurofound (2020), New forms of employment: 2020 update, New forms of employment series, Publications Office of the European Union, Luxembourg.
12. *Паршутина И.Г.* Анализ влияния информационно-цифровых технологий на социально-трудовые отношения на рынке труда [Текст] / И.Г. Паршутина, А.И. Филиппова-Глебова // Вестник ОрелГАУ. — 2023. — № 6. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-vliyaniya-informatsionno-tsifrovyyh-tehnologiy-na-sotsialno-trudovye-otnosheniya-na-rynke-truda> (дата обращения: 10.10.2025).
13. *Дрыгина Н.А.* Цифровые трудовые платформы как современная форма занятости [Текст] / Н.А. Дрыгина // Молодой ученый. — 2023. — № 24. — С. 158–161. — URL: <https://moluch.ru/archive/471/104050>
14. Джем работа [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.jamjob.ru> (дата обращения: 12.10.2025).
15. Ventra Go! [Электронный ресурс]. — URL: <https://ventrago.ru> (дата обращения: 12.10.2025).
16. Моя смена. РФ [Электронный ресурс]. — URL: <https://moysmena.rf> (дата обращения: 12.10.2025).
17. Jump Work [Электронный ресурс]. — URL: <https://jumpwork.ru> (дата обращения: 12.10.2025).
18. Jump Finance [Электронный ресурс]. — URL: <https://jump.finance> (дата обращения: 12.10.2025).
19. My Gig [Электронный ресурс]. — URL: <https://mygig.ru> (дата обращения: 12.10.2025).
20. Яндекс Смена [Электронный ресурс]. — URL: <https://smena.yandex.ru> (дата обращения: 13.10.2025).
21. WowWorks [Электронный ресурс]. — URL: <https://wowworks.ru> (дата обращения: 13.10.2025).
22. Яндекс Про [Электронный ресурс]. — URL: <https://pro.yandex.ru/ru-ru/moskva> (дата обращения: 13.10.2025).
23. Сити Старт [Электронный ресурс]. — URL: <https://city-start.ru> (дата обращения: 13.10.2025).
24. Наймикс [Электронный ресурс]. — URL: <https://naimix.ru/business> (дата обращения: 15.10.2025).
25. Employ 24 [Электронный ресурс]. — URL: <https://a2is.ru/catalog/platformy-dlya-frilanserov/employ24> (дата обращения: 15.10.2025).
26. Fiatti [Электронный ресурс]. — URL: <https://a2is.ru/catalog/platformy-dlya-frilanserov/fiatti> (дата обращения: 15.10.2025).
27. Консоль Про [Электронный ресурс]. — URL: <https://konsol.pro> (дата обращения: 15.10.2025).
28. Самозанятые. рф [Электронный ресурс]. — URL: <https://самозанятые.рф> (дата обращения: 15.10.2025).
29. Сервис массовых выплат для юридических лиц [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.tbank.ru/corporate/layout> (дата обращения: 15.10.2025).

30. Кадровое агентство Modern Staff [Электронный ресурс]. — URL: <https://mstaff.ru> (дата обращения: 15.10.2025).
31. Рокет Ворк [Электронный ресурс]. — URL: <https://b2b.rocketwork.ru> (дата обращения: 15.10.2025).
32. Qugo [Электронный ресурс]. — URL: <https://qugo.ru> (дата обращения: 15.10.2025).
33. YouDo [Электронный ресурс]. — URL: <https://youdo.com> (дата обращения: 15.10.2025).
34. Work Zilla [Электронный ресурс]. — URL: <https://workzilla.com/clients> (дата обращения: 15.10.2025).
35. Profi.ru [Электронный ресурс]. — URL: <https://profi.ru/?srsltid=AfmBOoBYLhuyiEkQL273Hpr01cYFpOOEvrMmETho7JPwe2Tij1Ouh2> (дата обращения: 16.10.2025).
36. Яндекс Услуги [Электронный ресурс]. — URL: <https://uslugi.yandex.ru> (дата обращения: 16.10.2025).

REFERENCES

1. Trudovoi rynek-2025: platformy, avtomatizatsiya i sokrashchenie neravenstva [Labor Market-2025: Platforms, Automation and Reducing Inequality]. URL: <https://www.eg-online.ru/article/499790> (accessed 6 October 2025).
2. Okolo 4,6% rossiyan v 2023 godu nakhodili rabotu cherez tsifrovye platformy [About 4.6% of Russians Found Work Through Digital Platforms in 2023]. URL: <https://tass.ru/ekonomika/22139481> (accessed 6 October 2025).
3. Na PMYUF-2025 obsudili platformennuyu zanyatost' [Platform Employment Discussed at the St. Petersburg International Legal Forum 2025]. URL: <https://pravo.ru/lf/news/258714> (accessed 6 October 2025).
4. Zakharov D.K., Kashtanova E.V., Lobacheva A.S. Upravlenie personalom s pomoshch'yu operatsionnykh modeley [Personnel Management Using Operational Models]. Upravlenie personalom i intellektual'nymi resursami v Rossii [Personnel and Intellectual Resources Management in Russia]. 2025, no. 1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-personalom-s-pomoschyu-operatsionnykh-modeley> (accessed 21 January 2026).
5. Eksperty VSHE otsenili kolichestvo ih rabotnikov v RF [HSE Experts Estimated the Number of Their Workers in the Russian Federation]. URL: https://czn.mos.ru/EE/News/NewsCard/1127?_=Ehksperity-VShEh-ocenili-kolichestvo-ih-rabotnikov-v-RF (Accessed 6 October 2025).
6. Zakharov D.K., Kashtanova E.V., Lobacheva A.S. Tendentsii upravleniya personalom v sovremennykh usloviyakh ekonomiki Rossii [Personnel Management Trends in the Current Economic Conditions of Russia]. Upravlenie personalom i intellektual'nymi resursami v Rossii [Personnel and Intellectual Resources Management in Russia]. 2025, no. 5, pp. 22–26. DOI: <https://doi.org/10.12737/2305-7807-2025-14-5-22-26> (accessed 21 January 2026).
7. Palto E.A. Tsifrovye trudovye platformy: kharakteristika, osobennosti, riski [Digital Labor Platforms: Characteristics, Features, Risks]. Problemy ekonomiki i informatsionnykh tekhnologiy: sbornik tezisov i statei dokladov 58-oi nauchnoi konferentsii aspirantov, magistrantov i studentov BGUIR, Minsk, 18–22 aprelya 2022 g. [Problems of Economics and Information Technologies: Collection of Abstracts and Articles of the 58th Scientific Conference of Postgraduates, Masters and Students of BSUIR, Minsk, April 18–22, 2022]. Minsk, Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics, 2022, pp. 292–294. (in Russian).
8. Shevchuk A.V. Rol' tsifrovyykh trudovykh platform v transformatsii zanyatosti: ekonomiko-sotsiologicheskii analiz: dis. d-ra sotsiol. nauk 22.00.03 [The Role of Digital Labor Platforms in the Transformation of Employment: An Economic and Sociological Analysis: Dr. Soci. (Sociology) Dissertation]. Moscow, National Research University Higher School of Economics (HSE), 2023. 396 p. URL: https://www.hse.ru/data/2023/10/11/2063291963/Резюме_Д_Шевчук_09.10.23_fin.pdf (accessed 6 October 2025).
9. Petrovskaya N.E. Tsifrovye platformy kak dominantnyi vektor razvitiya global'nogo rynka truda [Digital Platforms as a Dominant Vector of Global Labor Market Development]. Upravlenie [Management], 2021, no. 2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-platformy-kak-dominantnyy-vektor-razvitiya-globalnogo-rynka-truda> (accessed 10 October 2025).
10. Voronina E.I. Kak tsifrovye platformy vliyayut na rynek truda [How Digital Platforms Affect the Labor Market]. Economics, 2018, no. 4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-tsifrovye-platformy-vliyayut-na-rynek-truda> (accessed 10 October 2025).
11. Eurofound (2020). New forms of employment: 2020 update. New forms of employment series. Publications Office of the European Union, Luxembourg.
12. Parshutina I.G., Filippova-Glebova A.I. Analiz vliyaniya informatsionno-tsifrovyykh tekhnologii na sotsial'no-trudovye otnosheniya na rynke truda [Analysis of the Impact of Information and Digital Technologies on Social and Labor Relations in the Labor Market]. Vestnik Orlovskogo GAU [Bulletin of Orel State Agrarian University], 2023, no. 6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-vliyaniya-informatsionno-tsifrovyykh-tehnologiy-na-sotsialno-trudovye-otnosheniya-na-rynke-truda> (accessed 10 October 2025).
13. Drygina N.A. Tsifrovye trudovye platformy kak sovremennaya forma zanyatosti [Digital Labor Platforms as a Modern Form of Employment]. Molodoi uchenyi [Young Scientist], 2023, no. 24, pp. 158–161. Available at: <https://moluch.ru/archive/471/104050> (accessed 10 October 2025).
14. Dzhem rabota [Jam Job]. URL: <https://www.jamjob.ru> (accessed 12 October 2025).
15. Ventra Go! URL: <https://ventrago.ru> (accessed 12 October 2025).
16. Moya smena. RF [My Shift.RF]. URL: <https://mojasmena.rf> (accessed 12 October 2025).
17. Jump Work. URL: <https://jumpwork.ru> (accessed 12 October 2025).
18. Jump Finance. URL: <https://jump.finance> (accessed 12 October 2025).
19. My Gig. URL: <https://mygig.ru> (accessed 12 October 2025).
20. Yandeks Smena [Yandex Shift]. URL: <https://smena.yandex.ru> (accessed 13 October 2025).
21. WowWorks. URL: <https://wowworks.ru> (accessed 13 October 2025).
22. Yandeks Pro [Yandex Pro]. URL: <https://pro.yandex.ru/ru/moskva> (accessed 13 October 2025).
23. Siti Start [City Start]. URL: <https://city-start.ru> (accessed 13 October 2025).
24. Naimiks [Naimix]. URL: <https://naimix.ru/business> (accessed 15 October 2025).
25. Employ 24. URL: <https://a2is.ru/catalog/platformy-dlya-frilanserov/employ24> (accessed 15 October 2025).
26. Fiatti. URL: <https://a2is.ru/catalog/platformy-dlya-frilanserov/fiatti> (accessed 15 October 2025).
27. Konsol' Pro [Konsol Pro]. URL: <https://konsol.pro> (accessed 15 October 2025).
28. Samozanyatyae. rf [Self-Employed.rf]. URL: <https://samozanyatyae.rf> (accessed 15 October 2025).
29. Servis massovykh vyplat dlya yuridicheskikh lits [Mass Payout Service for Legal Entities]. URL: <https://www.tbank.ru/corporate/payout> (accessed 15 October 2025).
30. Кадровое агентство Modern Staff [Modern Staff Recruitment Agency]. URL: <https://mstaff.ru> (accessed 15 October 2025).

31. Rocket Vork [Rocket Work]. URL: <https://b2b.rocketwork.ru> (accessed 15 October 2025).
32. Qugo. URL: <https://qugo.ru> (accessed 15 October 2025).
33. YouDo. URL: <https://youdo.com> (accessed 15 October 2025).
34. Work Zilla. URL: <https://work-zilla.com/clients> (accessed 15 October 2025).
35. Profi.ru. URL: <https://profi.ru/?srsltid=AfmBOooBYLhyyiEkQL273Hpr01cYFpOOEvrMmETho7JPwe2Tiyj1Ouh2> (accessed 16 October 2025).
36. Yandex Usługi [Yandex Services]. URL: <https://uslugi.yandex.ru> (accessed 16 October 2025).

Ленсиони П.

ШЕСТЬ ГЕНИЕВ КОМАНДЫ. КАК СПОСОБНОСТИ КАЖДОГО УСИЛИВАЮТ ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

М.: МИФ, 2024. 240 с.

Автор бизнес-бестселлеров Патрик Ленсиони разработал модель, которая поможет заниматься делом, приносящим радость и энергию.

Вечер воскресенья, вы отдыхаете и общаетесь с близкими — и вдруг вас охватывает тоска: завтра на работу. Знакомое чувство? Герою новой книги Патрика Ленсиони пришлось сменить несколько компаний, прежде чем он понял, что причина его выгорания и «воскресной тоски» вовсе не в работодателях, а в том, какую роль он обычно играл в команде.

Под обложкой — новаторская типология Патрика Ленсиони, которая поможет руководителю лучше использовать потенциал каждого сотрудника. Типология применима к управлению любимыми проектами в работе и повседневной жизни.



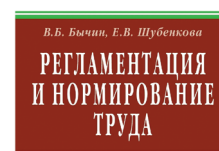
Бычкин В.Б., Шубенкова Е.В.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ВУЗОВ

М.: ИНФРА-М, 2025. 188 с.

Учебное пособие нацелено на обеспечение профессиональной подготовки студентов в части освоения основ организации и регламентации коллективного и индивидуального труда сотрудников организации, необходимых для обеспечения эффективной работы кадровой службы организации (предприятия), формирование у будущих специалистов комплекса компетенций в области владения одним из действенных инструментов совершенствования управленческой деятельности - нормированием труда. Пособие дает современные теоретические представления о регламентации и нормировании труда как важнейшем инструменте совершенствования организационных систем в целом и повышения эффективности управленческого труда в частности. Для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом», а также для бакалавров по направлениям подготовки «Менеджмент» и «Экономика».

ВИСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ



УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ



Рекомендовано
для обучения в вузах
по направлению подготовки
«Управление персоналом»
и направлениям подготовки
«Менеджмент» и «Экономика»